
I. ESTUDIO PROSPECTIVO SOBRE LAS ELECCIONES SINDICALES EN ESPAÑA

Realizado por el Instituto ECO a encargo del CIS
Noviembre-diciembre de 1977

A. ANALISIS DE LAS ACTITUDES Y EXPECTATIVAS EXISTENTES A NIVEL DE POBLACION ACTIVA

I. INTRODUCCION

Hemos llevado a cabo un estudio a nivel nacional con el fin de conocer cuáles son las actitudes de la población activa española y del público en general hacia la situación sindical actual y frente a las próximas elecciones sindicales.

El estudio ha sido, pues, llevado a cabo a dos niveles, población activa y público en general, con el fin de contrastar la información obtenida a uno y otro nivel.

En esta primera parte recogemos análisis y tablas de resultados relativas a la investigación desarrollada a nivel de población laboral, mientras que en la segunda recogemos la información obtenida a nivel de público en general.

Veamos en qué ha consistido el estudio en esta fase y cuáles son los datos obtenidos.

II. OBJETIVOS

Los objetivos de la investigación han sido:

— Situación sindical actual.

- Su valoración comparativa con respecto a la situación sindical anterior.
- Centrales sindicales independientes o vinculadas a partidos políticos: análisis de preferencias y niveles de percepción de las vinculaciones actuales existentes.
- Actitudes hacia la unidad sindical.
- Necesidad de nuevas centrales sindicales vinculadas a otros partidos.

— Análisis de la importancia de las distintas centrales sindicales.

- Niveles de conocimiento.
- Niveles de afiliación registrados.
- Niveles de afiliación atribuidos.
- Nivel de simpatizantes, según centrales.
- Intención de voto.

— Las votaciones en la empresa.

- Fórmulas de votación asamblearia.
- Fórmulas alternativas para las próximas elecciones sindicales.

III. METODOLOGIA

1. *Universo*

En esta fase del estudio, el universo venía constituido por la totalidad de la población activa española; sin embargo, en la práctica se ha otorgado un mayor peso específico a la masa trabajadora en los sectores secundario y terciario que a la población activa del sector rural.

Dentro del ámbito geográfico del estudio venía incluido el conjunto de la población activa española residente en entidades de población superiores a 200 h., dentro de la España peninsular e islas Baleares.

2. *Diseño muestral*

Hemos utilizado una muestra de 3.000 entrevistas, distribuidas *a priori* en función de sectores de actividad y áreas geográficas, otorgando un mayor

peso muestral a las zonas industriales que a los núcleos rurales, con el fin de poder obtener datos significativos de aquellos sectores laborales especialmente relevantes dentro del ámbito laboral y, por tanto, sindical.

De acuerdo con los datos que aporta la «Encuesta sobre Población Activa» que periódicamente publica el INE, veamos en qué medida se acomoda la distribución muestral utilizada con los datos que aquella nos aporta:

<i>Tipo de actividad:</i>	<i>% I. N. E.</i>	<i>% Muestra</i>
Agricultura y pesca	21,5	21,5
Minería	0,8	1,6
Industrias fabriles	26,7	27,3
Construcción	10,7	10,1
Comercio	15,0	13,4
Banca-seguros	2,3	3,5
Transporte y comunicaciones	5,2	4,6
Hostelería	3,7	4,4
Otros servicios	14,1	13,0
<i>Zonas geográficas:</i>		
Galicia	9,0	8,3
Asturias-Santander	4,7	5,0
País Vasco	6,4	7,0
Castellano-Leonesa	6,7	7,1
Aragón-Rioja	5,6	5,7
Cataluña	17,5	19,8
Valencia-Murcia	12,0	11,6
La Mancha	2,5	2,3
Madrid	12,5	12,7
Centro	2,0	2,0
Extremadura	2,7	2,7
Andalucía oriental	4,8	5,0
Andalucía occidental	9,0	9,4
Baleares	1,7	1,4

En síntesis, la distribución muestral en función de la consideración de ambas variables ha sido la que recogemos en el siguiente cuadro:

DISTRIBUCION DE LA MUESTRA SEGUN REGIONES Y TIPOS DE ACTIVIDAD

REGION	TOTAL	Comercio										Hostelería		
		Agricultura	Pesca	Minería	Fábricas	Construcción	Propiedad	Dependiente	Banca y Seguros	Camioneros, Renfe y Transportes	Comunicaciones, Correos, telég. y teléfonos	Propiedad	Otros	Otros
Galicia	270	130	10	—	50	20	10	15	5	5	3	1	4	17
Asturias-Santander	150	40	10	25	25	10	2	5	5	3	1	4	15	
Pais Vasco	210	10	5	—	100	20	5	22	10	7	3	3	7	
Castellana-Leonesa	200	70	—	—	30	10	7	23	5	9	3	2	6	
Aragón-Rioja	170	40	—	—	60	10	5	15	5	6	3	2	21	
Cataluña	560	40	10	—	240	60	18	54	15	12	8	8	22	
Pais Valenciano-Murcia	380	70	5	—	130	40	11	34	10	10	5	3	11	
La Mancha	70	30	—	—	10	10	2	5	4	2	1	1	2	
Madrid	380	—	—	—	90	50	20	60	15	20	10	5	15	
Centro	60	20	—	—	10	10	2	5	4	2	1	1	2	
Extremadura	80	40	—	—	10	10	2	5	4	2	1	1	2	
Andalucía oriental	150	40	5	—	20	20	6	16	4	5	3	2	3	
Andalucía occidental	270	70	5	25	50	20	10	30	7	10	5	3	4	
Baleares	50	—	—	—	10	10	3	7	2	2	1	2	24	
TOTAL	600	50	50	835	300	103	296	95	97	50	34	99	391	
						399					133			

El trabajo de campo se realizó del 7 al 17 de noviembre, con un equipo de 68 entrevistadores; la tabulación de los resultados se ha llevado a cabo en el Centro de Cálculo de ODEC (Gandía).

IV. RESULTADOS

A) SITUACIÓN SINDICAL ACTUAL

1. *Su valoración comparativa con respecto a la situación sindical anterior*

A la pregunta «¿Cree usted que la situación sindical en España es mejor ahora, igual o peor que hace dos años?», se obtuvieron los siguientes niveles de respuesta:

	%
Mejor ahora	49,2
Igual	22,9
Mejor hace dos años	13,7
No responden	14,2

Es evidente que la mayoría de entrevistados consideran ha habido una evolución positiva en la situación sindical; sin embargo, es obvio señalar la diferencia de opiniones habidas en función de los distintos grupos de población consultados.

Así podríamos llegar, por ejemplo, a establecer un mapa regional curiosamente distinto en función del nivel de industrialización experimentado en las diferentes zonas:

Áreas geográficas	Consideran la situación sindical			
	Mejor	Igual	Peor	N/C
Madrid	61,1	21,6	10,5	6,6
Cataluña	60,0	17,0	9,7	13,3
País Vasco	56,7	25,7	3,8	13,8
Asturias-Santander	50,7	19,3	5,3	24,7
Andalucía	48,9	21,1	14,4	16,6
Valencia-Murcia	42,1	26,5	15,9	15,6
Galicia	39,8	22,5	20,5	17,3
Centro	38,1	32,9	21,0	8,1
Castilla-León	35,2	25,4	19,7	19,7
Aragón-Rioja	32,9	30,6	22,4	14,1

Andalucía, con sus características sociolaborales específicas, marca el punto de inflexión entre las regiones más industrializadas y las menos, ofreciéndonos unas y otras dos perspectivas claramente diferenciadas en su valoración comparativa de la situación sindical en España.

Por otra parte, la estrecha correlación existente a nivel actitudinal entre los temas político y sindical nos ofrece con claridad cuál es el espectro de valoraciones de la situación sindical acorde con la intención de voto político declarada —o no— de la población trabajadora entrevistada:

Intención de voto político declarada	Situación sindical actual			
	Mejor	Igual	Peor	N/C
Partido Comunista	66,7	16,0	11,8	5,6
Otros partidos (izquierda)	63,1	15,5	14,9	6,5
P. S. P.	62,5	24,4	7,1	6,0
P. S. O. E.	54,9	23,3	11,8	10,0
U. C. D.	40,3	25,4	15,4	18,9
Alianza Popular	16,4	25,5	45,5	12,7
A ninguno	39,0	26,7	17,3	17,0
No responden	32,3	24,6	13,8	29,3

La concatenación existente entre una y otra respuesta es perfectamente significativa, permitiendo incluso una perfecta acomodación del porcentaje de indecisos políticamente en función de su actitud hacia la evolución experimentada por la estructura sindical; desde la izquierda a la derecha (pasando por los indecisos), el nivel de aceptación positiva evoluciona continua y paulatinamente, hasta adoptar posiciones diametralmente opuestas.

2. Centrales sindicales independientes o vinculadas a partidos políticos: análisis de preferencias y niveles de percepción de las vinculaciones actuales existentes

A la pregunta «¿Cree usted que es mejor que cada partido político tenga una central sindical, o que éstas no tuvieran nada que ver con los partidos?», se obtuvieron las siguientes respuestas:

	%
Mejor cada partido su central	23,6
Mejor centrales independientes	64,5
No responden	11,9

En este caso, todos los trabajadores coinciden en señalar una clara preferencia por la autonomía de las centrales sindicales con respecto de los partidos políticos, en todas las zonas, entre los partidarios de las diversas tendencias políticas.

Ello no deja de ser significativo cuando una mayoría relativa de entrevistados reconoce las centrales sindicales existentes *como muy vinculadas a los diferentes partidos políticos*:

«¿Cree que las centrales sindicales están muy vinculadas o poco vinculadas a los diferentes partidos políticos?»

	%
Muy vinculadas	44,7
Algunas sí, otras no	19,9
Poco vinculadas	11,8
No responden	23,6

Sin que, asimismo, este reconocimiento mayoritario de la dependencia entre centrales sindicales y partidos políticos se vea disminuido en base a la ideología política del entrevistado.

Así, las dos grandes centrales sindicales son consideradas mayoritariamente como vinculadas a un determinado partido político:

	%
Consideran CC. OO. vinculadas al PCE	54,8
Consideran UGT vinculada al PSOE	51,1

Son, pues, sustancialmente inferiores los niveles de vinculación concreta atribuidos a otras centrales, fruto esencialmente de su notoriedad claramente menor.

3. Actitudes hacia la unidad sindical

«¿Prefiere usted el sistema actual de varias centrales sindicales independientes entre sí o es más partidario de una sola central sindical que agrupe todas las tendencias?»

	%
Varias centrales sindicales	42,6
Una sola central sindical	48,7
No responden	8,7

Existe, pues, una preferencia ligeramente mayoritaria hacia la unidad sindical, pero sin la rotundidad de los puntos anteriores.

Así, a nivel de segmentos definidos en base a sus preferencias por una u otra central sindical, encontramos a los votantes potenciales de centrales de inspiración comunista más propensos a la unidad que aquellos con influencia socialista:

Votarían en elecciones sindicales	Prefieren		N/C
	Varias centrales	Unidad sindical	
CC. OO.	41,7	55,2	3,1
UGT	46,2	50,1	3,7
USO	52,9	44,8	2,3

Lo cual no deja de ser, en buena medida, reflejo de las actitudes existentes en función de las distintas adscripciones políticas:

Intención de voto político	Prefieren		N/C
	Varias centrales	Unidad sindical	
Partido Comunista	40,6	55,5	3,9
PSP	50,0	46,4	3,6
PSOE	47,6	47,1	5,2
UCD	40,3	47,6	12,2
Alianza Popular	38,2	58,2	3,6
A ninguno	40,8	49,3	10,0
No responden	35,0	46,3	18,7

En esta ocasión —como en otras— el ciclo se cierra con una coincidencia de criterios entre los partidos situados más a la derecha e izquierda del espectro político; la inversión en la tendencia —definición ligeramente a favor de la pluralidad sindical— entre los partidos del PSP y USO cabe interpretarla como un intento de afirmación de la propia identidad frente a su posible absorción por otro colectivo socialista más numeroso (PSOE/UGT).

4. Necesidad de nuevas centrales sindicales vinculadas a otros partidos

A la vista de los resultados mencionados en los dos puntos anteriores (preferencia clara por centrales independientes de partidos, tendencia ligeramente mayoritaria hacia la unidad sindical), no cabe extrañar que a la pregunta «¿Hay algún otro partido político que no posea actualmente una central sindical y piense usted debería tenerla?», se haya obtenido un porcentaje de respuestas positivas relativamente bajo:

	%
Responden afirmativamente	14,5
Responden negativamente	37,8
No responden	47,4

Sin embargo, ello significaría en un plano teórico que una central sindical aglutinante de las distintas tendencias de centro-derecha se situaría inicialmente con facilidad como tercera fuerza sindical del país; he aquí la opción política que, en opinión de los consultados, debería inspirar la creación de esta nueva central:

	%
UCD	6,0
Alianza Popular	2,3
Democracia Cristiana	1,1
Fuerza Nueva	0,7
Otras de carácter regional	2,3
Otras de carácter no regional	1,7

Sin embargo, son los simpatizantes de Alianza Popular, en mayor medida que los de UCD, los que parecen sentir la necesidad de una nueva central sindical:

<i>Intención de voto político declarada</i>	<i>Responden afirmativamente</i>
Alianza Popular	45,5
Unión de Centro Democrático	19,2

A nivel de sectores de actividad, digamos que es el sector «Otros servicios» (sanidad, enseñanza, administración, etc.) el que aparece como más proclive hacia este tema, con un 27,1 por 100 de respuestas favorables (el 12,8 por 100, indicativo de UCD).

B) ANÁLISIS DE LA IMPORTANCIA DE LAS DISTINTAS CENTRALES SINDICALES

1. Niveles de conocimiento

Dentro del apartado anterior ya hacíamos alusión a una situación sindical claramente dominada por dos centrales sindicales: Comisiones Obreras y UGT.

Dicha situación se pone ya de manifiesto a nivel de conocimiento y notoriedad de las opciones sindicales actualmente existentes:

<i>Centrales sindicales</i>	<i>Conocimiento</i>	
	<i>Espontáneo</i>	<i>Sugerido</i>
CC. OO.	63,1	84,7
UGT	65,1	83,9
CNT	39,9	73,0
USO	34,1	61,3
CSUT	16,2	37,6
SU	12,9	34,2
Otras	6,8	6,8
No sabe, no contesta	24,1	7,5

El nivel de conocimiento se incrementa lógicamente en aquellas zonas más industrializadas, mientras desciende ostensiblemente en las regiones predominantemente agrícolas.

2. Niveles de afiliación registrados

A la pregunta «¿Está usted afiliado a alguna central sindical?», se obtuvo la siguiente distribución de respuestas:

	%
CC. OO.	15,2
UGT	9,3
USO	1,8
CNT	1,6
CSUT	1,1
SU	0,5
Otra	2,1
Ninguna	62,8
No responde	5,5

Es probable que las cifras de afiliación otorgadas aparezcan parcialmente sesgadas en exceso por una identificación a nivel entrevistado entre la situación de simpatizante y afiliado; sin embargo, es claro observar que:

- No llega a un tercio de los trabajadores encuestados la proporción que manifiesta estar afiliada a alguna central sindical.
- Existe una clara superioridad en número de afiliados entre las dos mayores centrales sindicales y el resto existente, siendo, a su vez, superior el obtenido en CC. OO. que en UGT.

A nivel de *áreas geográficas*, se aprecian mayores proporciones de afiliados entre las regiones más industrializadas (Madrid, Norte, Cataluña) y Andalucía; en ellas obtienen, por lo general, su mayor clientela ambas centrales sindicales, pero superando únicamente UGT a CC. OO. en la zona de Asturias-Santandet.

Por *sectores de actividad*, el sector minero aparece rotundamente como el que registra mayor porcentaje de afiliados, siguiendo en importancia los sectores fabriles y de la construcción, decreciendo sustancialmente en el sector servicios y el sector agrícola; en líneas generales, puede observarse que:

- En la industria y la construcción se aprecia mayor proporción de afiliados de CC. OO. que de UGT.
- En el sector servicios las proporciones entre ambas centrales aparecen mucho más equilibradas.

3. Niveles de afiliación atribuidos

Si el punto anterior detectaba la proporción de entrevistados que manifestaban estar afiliados a alguna central sindical, en el presente recogemos la *opinión* de los mismos sobre niveles de afiliación sindical y, por extensión, en qué medida se atribuyen a una u otra central.

Esto es, a la pregunta «¿En el caso de su empresa, de cada cien trabajadores, cuántos piensa usted que estarán afiliados a alguna central sindical?»:

	%
Responden estimación	64,7
No responden	20,8
Trabajan por su cuenta	14,5

El 64,7 por 100 de respondentes aporta como estimación media la cifra del 47 por 100 de afiliados «de cada cien trabajadores de su empresa» (con una desviación típica de 35,2 por 100), cifra que excede con mucho a la obtenida a nivel de afiliación personal en el punto anterior.

En cuanto a la distribución por centrales, «¿De cada cien trabajadores sindicados, cuántos piensa que corresponderán a cada central sindical?», las cifras correspondientes se ajustan mucho más a las proporciones obtenidas en el punto anterior:

<i>Porcentaje de afiliados atribuidos a</i>	%
CC. OO.	24,5
UGT	18,3
CNT	5,1
USO	4,2
CSUT	2,2
SU	1,2
Otras	0,8
No saben	43,3

Cifras que remarcan el mayor nivel de Comisiones sobre UGT y de ambas, a su vez, sobre el resto de centrales existentes.

4. Nivel de simpatizantes, según centrales

A la pregunta «¿Actualmente tiene usted preferencias por alguna central sindical?», se obtuvieron las siguientes respuestas:

<i>Centrales mencionadas</i>	%
CC. OO.	20,3
UGT	16,3
CNT	4,8
USO	2,5
CSUT	1,2
SU	0,7
Otras	2,4
Por ninguna	45,0
No responden	6,8

Cifras en línea con las obtenidas a nivel de afiliación, pero registrando una mayor proximidad entre las proporciones resultantes para Comisiones Obreras y UGT.

A nivel de áreas geográficas, y especialmente de zonas de actividad, se mantiene la relación de influencias entre ambas centrales, obtenida ya a nivel de afiliados:

- Comisiones Obreras domina en el sector industrial y de la Construcción.
- Ambas centrales aparecen equilibradas a nivel sector primario y terciario.

5. Intención de voto

Llegamos al punto central de la encuesta: «Si mañana hubiera elecciones sindicales, en que se votara por centrales sindicales, ¿a cuál piensa usted que votaría?»

	%
CC. OO.	22,5
UGT	18,7
CNT	4,5
USO	2,9
CSUT	1,2
SU	0,9
Por ninguna	15,5
No responden	31,3

Observemos cómo, manteniéndose la supremacía de Comisiones sobre UGT, ésta decrece a medida que ampliamos el nivel de relación entre trabajadores y central:

	Nivel de afiliación	Nivel de simpatizantes	Expectativas de voto
CC. OO.	15,2	20,3	22,5
UGT	9,3	16,3	18,7
Otras	7,1	11,6	12,1
Ninguna	62,8	45,0	15,5
No responden	5,5	6,8	31,1

La mayor proporción obtenida, en cuanto a respondentes como afiliados, se reduce apreciablemente al considerar niveles de simpatizantes y votantes potenciales.

La importancia de este punto hace necesaria su consideración, bajo la perspectiva de las distintas variables de análisis sociodemográfico.

a) A nivel de sexo

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Hombres	23,2	20,5	12,3	15,2	28,9	2.336
Mujeres	20,4	12,5	11,6	16,8	38,7	662

Mayor nivel de indecisión entre las mujeres trabajadoras, donde predominan las simpatizantes de Comisiones.

b) *Estado civil*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Solteros	25,0	17,5	17,1	13,2	27,3	1.071
Casados	21,4	19,7	9,4	16,7	32,8	1.876

El dato más significativo es, probablemente, el mayor nivel de clientela que las centrales sindicales minoritarias registran entre la población laboral soltera.

c) *Nivel de educación*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Sin estudios primarios.	21,9	18,1	6,9	13,9	39,2	993
Estudios primarios... ..	26,2	18,8	12,8	12,1	30,1	898
Más que estudios prim.	20,0	19,3	16,5	19,6	24,6	1.094

La intencionalidad de voto se incrementa con el nivel de estudios, pero en beneficio principalmente de las centrales sindicales minoritarias.

d) *Nivel de ingresos declarados*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Más de 35.000 ptas/mes.	22,7	21,6	12,0	17,2	26,5	838
De 19.000 a 35.000 pesetas/mes	27,1	20,3	12,7	13,0	26,9	1.338
Hasta 18.000 ptas/mes...	20,7	14,4	9,8	15,6	39,5	585

Unión General de Trabajadores y Comisiones aparecen niveladas a nivel de ingresos superiores, para predominar CC. OO. en los segmentos económicamente inferiores. Ello se refrenda en los siguientes cuadros sobre ocupación profesional:

e) *Dependencia profesional*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Por cuenta propia... ..	8,5	10,9	8,1	24,1	48,4	669
Por cuenta ajena	26,9	31,6	13,7	13,1	24,6	2.207

f) *Tipo de trabajo*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Manual	24,4	17,8	11,5	13,7	32,6	2.129
No manual	17,9	21,2	13,8	20,4	26,7	765

g) *Tipo de actividad*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Construcción	38,6	20,5	11,6	10,6	18,8	303
Industrias fabriles... ..	29,4	21,1	17,0	11,5	20,9	819
Agricultura-pesca	13,0	12,4	6,4	16,6	51,7	646
Comercio... ..	19,6	18,9	10,3	19,6	31,5	403
Hostelería	17,4	17,4	12,1	27,3	25,8	132
Transporte-Comercio	18,7	23,7	13,7	14,4	29,5	139
Banca-Seguros	14,4	22,1	18,3	18,3	26,9	104
Otros sectores servicio.	19,7	16,4	12,3	19,4	32,2	391

· Aparece clara una dicotomía de campos de influencia en dos grandes áreas laborales:

- Los trabajadores manuales (industria y construcción), entre los que predominan los simpatizantes de CC. OO.
- El sector agrícola y de servicios, donde las fuerzas de ambas centrales aparecen equilibradas, e incluso con predominio de UGT en subsectores concretos, como el constituido por los trabajadores de Banca y empresas financieras.

h) *Nivel profesional*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Peones	36,8	16,1	12,2	10,7	24,1	261
Obreros cualificados	34,4	23,3	13,7	8,2	20,5	756
Vendedores	23,1	20,8	18,6	18,5	19,2	130
Empleados medios... ..	19,4	21,4	16,3	17,4	25,4	603

Datos que no hacen sino confirmar los anteriores sobre actitudes sindicales entre los *blue collar* y los *white collar*.

i) *Nivel religioso*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
No creyentes	29,8	14,5	27,1	16,4	12,2	262
Indiferentes	29,5	16,5	17,3	13,6	23,1	376
Católicos no practicant.	27,1	21,5	11,2	11,7	28,6	923
Católicos practicantes...	15,8	18,4	8,2	18,3	39,3	1.318

La influencia de la actitud religiosa es incuestionable, hasta el punto de que:

- El 57,6 por 100 de los trabajadores que se consideran católicos practicantes no se deciden por ninguna central sindical.
- La clientela de las centrales sindicales minoritarias (en su mayoría de inspiración marxista) está claramente ubicada entre la población no religiosa.
- Unión General de Trabajadores aparece como la central sindical con un espectro de votantes más generalizado a este nivel, es decir, menos afectado por la actitud religiosa del electorado.

j) *Tipos de hábitat*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/C	Base
Hasta 15.000 h.	13,0	11,4	7,2	16,6	51,9	638
15.001 a 50.000 h.	21,5	19,7	11,5	14,7	31,9	279
50.001 a 200.000 h.	21,0	20,9	14,6	13,2	30,3	819
200.001 a 1.000.000 h.	28,9	19,5	11,4	16,3	23,7	667
A. M. Barcelona	29,3	22,8	16,8	12,1	19,1	215
A. M. Madrid	27,6	21,8	13,7	20,0	16,8	380

El predominio de CC. OO. sobre UGT se produce en las grandes áreas metropolitanas (poblaciones superiores a 200.000 h.), mientras ambas centrales aparecen equilibradas en las poblaciones inferiores; otro punto a destacar es el 14 por 100 de trabajadores barceloneses que manifiestan otorgarían su voto a la CNT.

C) LAS VOTACIONES EN LA EMPRESA

1. *Fórmulas de votación asamblearia*

A la pregunta «¿Cree usted que cuando se celebran asambleas de trabajadores en la empresa para decidir sobre algo es mejor la votación por mano alzada o es mejor la votación secreta?», se obtuvieron las siguientes respuestas:

	%
Prefieren por mano alzada	26,3
Prefieren votación secreta	58,3
Depende, según casos	10,3
No responden	5,1

Digamos que únicamente entre los eventuales electores de la CNT y CSUT no aparece preferido el sistema de votación secreta sobre el de mano alzada.

2. Fórmulas alternativas para las próximas votaciones sindicales

«¿Preferiría usted que en las elecciones sindicales dentro de la empresa se votara por centrales sindicales, o piensa que sería mejor votar a unos compañeros, sin tener en cuenta a qué central sindical pertenecen?»

	%
Mejor por centrales sindicales	27,2
Mejor por compañeros	55,8
Es igual, indiferente	6,8
No opinan	10,2

El voto individualizado aparece claramente preferido prácticamente a todos los niveles considerados.

B. ANALISIS DE LAS ACTITUDES Y EXPECTATIVAS EXISTENTES A NIVEL DE «PUBLICO EN GENERAL»

I. INTRODUCCION

Como complemento a la información obtenida entre la población específicamente activa, hemos llevado a cabo una encuesta, a nivel de público en general, tendente a contrastar, por una parte, ambos niveles opináticos, al tiempo que ampliábamos dicha información con otros datos de tipo actitudinal sobre la situación sindical y política en general.

En esta primera parte recogíamos los resultados obtenidos en aquella fase de encuesta entre la población laboral; en el presente informe vamos a referirnos, pues, a los datos obtenidos a nivel de público en general.

Veamos, pues, cuál ha sido la información recogida, así como la forma en que se ha llevado a cabo el estudio.

II. OBJETIVOS

Los objetivos del estudio han sido los siguientes:

— Situación sindical actual.

- Su valoración comparativa con respecto a la situación sindical anterior.
- Centrales sindicales independientes o vinculadas a partidos políticos: análisis de preferencias y niveles de percepción de las vinculaciones actuales existentes.
- Actitudes hacia la unidad sindical.
- Necesidad de nuevas centrales sindicales vinculadas a otros partidos.

— Análisis de la importancia de las distintas centrales sindicales.

- Niveles de conocimiento.
- Niveles de afiliación.
- Valoración comparativa de las centrales sindicales existentes.
- Nivel de simpatizantes.
- Intención de voto.

— Hacia una fórmula sindical considerada idónea.

- Ventajas e inconvenientes del sistema sindical actual frente al anterior.
 - Características más importantes en una central sindical.
 - Afiliación sindical voluntaria u obligatoria.
 - Principales problemas que deberían resolver las centrales sindicales.
-

III. METODOLOGIA

1. *Universo*

La población objetivo del estudio venía constituida por la totalidad de individuos de dieciocho a sesenta y cinco años residentes en entidades de población superiores a 200 habitantes dentro de la España peninsular e islas Baleares.

2. *Muestra*

La muestra utilizada ha sido de 1.000 entrevistas, distribuidas *a priori* según zonas y hábitats, según un diseño muestral paralelo al utilizado en la encuesta a población activa.

De esta forma, hemos llevado a cabo un muestreo aporportional por hábitats, en beneficio de las áreas urbanas sobre las rurales, procediendo *a posteriori* a equilibrar de nuevo la muestra por ordenador para la obtención de los resultados totales.

En síntesis, la distribución muestral con que hemos operado a nivel de zonas y hábitats ha sido la siguiente:

	<u>Muestra real</u>	<u>Muestra equilibrada</u>
<i>Zonas:</i>		
Norte	226	235
Cataluña	177	180
Centro	192	212
Valencia-Murcia	136	116
Andalucía	144	148
A. M. Barcelona	91	91
A. M. Madrid	137	122
<i>Hábitats:</i>		
Hasta 15.000 h.	208	413
De 15.001 a 50.000	93	97
De 50.001 a 200.000	196	157
De 200.001 a 1.000.000	196	135
A. M. Madrid y Barcelona	228	213

La selección de las personas a entrevistar se realizó mediante el método de rutas aleatorias, utilizándose en la realización del trabajo de campo el mismo equipo de entrevistadores que llevó a cabo la encuesta a nivel de población activa.

IV. RESULTADOS

En la medida que existe una repetición parcial de una serie de temas en ambas encuestas —población activa y público en general—, recogemos comparativamente los resultados obtenidos en una y otra cuando dicha superposición se produzca.

A) SITUACIÓN SINDICAL ACTUAL

1. *Su valoración comparativa con respecto a la situación sindical anterior*

A la pregunta «¿Cree usted que la situación sindical en España es mejor ahora, igual o peor que hace dos años?», se obtuvieron, en una y otra encuesta, los siguientes niveles de respuesta:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Mejor ahora	46,0	49,2
Igual	19,1	22,9
Mejor hace dos años	15,1	13,7
No responden	19,9	14,2

Cifras ciertamente similares en una y otra encuesta, algo menos rotundas a nivel de público en general.

Sexo, estado civil, nivel de educación y religiosidad son las variables más claramente discriminantes en cuanto a la valoración sobre la situación sindical actual:

	<i>Consideran la situación sindical</i>				
	<i>Mejor ahora</i>	<i>Igual</i>	<i>Mejor ha- ce 2 años</i>	<i>N/C</i>	<i>Base</i>
— <i>Sexo:</i>					
Hombre	53,5	19,2	13,3	14,1	523
Mujer	38,0	19,0	17,0	26,0	492
— <i>Estado civil:</i>					
Solteros	57,5	13,1	15,3	14,1	279
Casados (sin hijos o con uno)	45,1	20,8	13,3	20,8	224
Casados (con dos o más hijos)	40,1	21,5	15,8	22,6	512
— <i>Nivel de educación:</i>					
Menos que estudios primarios	33,8	20,1	17,7	28,4	351
Estudios primarios	47,9	21,0	13,8	17,4	312
Estudios medios	51,2	18,2	15,9	14,6	196
Estudios superiores	62,0	14,4	10,4	13,1	148
— <i>Nivel de religiosidad:</i>					
No religiosos	54,4	17,1	11,8	16,7	373
Practicantes ocasionales	47,0	21,9	15,5	15,6	256
Practicantes habituales	37,1	19,3	18,0	25,6	375

El carácter más o menos conservador de los segmentos establecidos condicionan lógicamente la valoración otorgada sobre el proceso evolutivo seguido por la estructura sindical en España.

2. *Centrales sindicales independientes o vinculadas a partidos políticos; análisis de preferencias y niveles de percepción de las vinculaciones actuales existentes*

«¿Cree usted que es mejor que cada partido político tenga una central sindical, o que éstas no tuvieran nada que ver con los partidos?»:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Mejor cada partido su central	24,9	23,6
Mejor centrales independientes	57,0	64,5
No responden	18,1	11,9

La corriente mayoritaria de opinión hacia la autonomía de las centrales sindicales con respecto a los partidos aparece coincidente en ambas encuestas, manteniéndose dicha tendencia en todos los segmentos de población.

Como, asimismo, deviene mayoritario el criterio de que, en contrapartida, la situación actual nos presenta unas centrales sindicales claramente vinculadas a determinados partidos políticos.

«¿Cree que las centrales sindicales están muy vinculadas o poco vinculadas a los diferentes partidos políticos?»:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Muy vinculadas	39,9	44,7
Algunas sí, otras no	9,6	19,9
Poco vinculadas	16,5	11,8
No responden	34,1	23,6

Este reconocimiento de una realidad existente se concretiza fundamentalmente a nivel de las dos mayores centrales sindicales:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Consideran CC. OO. vinculada al PCE	39,4	54,8
Consideran UGT vinculada al PSOE	37,5	51,1

Es, por tanto, lógicamente, superior el nivel de informados entre la población específicamente activa.

3. Actitudes hacia la unidad sindical

A la pregunta «¿Prefiere usted el sistema actual de varias centrales sindicales independientes entre sí, o es más partidario de una sola central sindical que agrupe todas las tendencias?», se obtuvieron las siguientes respuestas:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Varias centrales sindicales	37,8	42,6
Una sola central sindical	45,8	48,7
No responden	16,4	8,7

Se mantiene en ambos segmentos una preferencia ligeramente mayoritaria hacia la unidad sindical, tendencia que se acentúa especialmente en los sectores sociales más débiles; así se aprecia en el siguiente cuadro de actitudes, según niveles de formación recibida:

	<i>Prefieren que haya</i>			<i>Base</i>
	<i>Varias centrales</i>	<i>Una sola central</i>	<i>No responden</i>	
Sin estudios primarios	25,7	47,9	26,4	351
Estudios primarios	44,0	42,6	13,4	312
Estudios medios	40,1	49,1	10,8	196
Estudios superiores	49,6	43,7	7,2	148

4. Necesidad de nuevas centrales sindicales vinculadas a otros partidos

Hemos obtenido una preferencia clara hacia un sistema de centrales independientes de partidos y ligeramente mayoritaria hacia la unidad sindical, tanto en una como en otra encuesta; por ello, a la pregunta «¿Hay algún otro partido político que no posea actualmente una central sindical y piense usted debería tenerla?», debíamos obtener, lógicamente, un porcentaje de respuestas positivas relativamente bajo:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Responden afirmativamente	11,2	14,5
Responden negativamente	33,2	37,8
No responden	55,6	47,4

Lo cual no impide para que, en un plano teórico, ello nos dé como resultante unas expectativas iniciales de fuerza para una central sindical que

aunara las diversas tendencias de centro-derecha; en cuanto a la opción política mencionada, como inspiradora de dicha central sindical, hemos obtenido:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
Total mencionan	11,2	14,5
UCD	5,2	6,0
Alianza Popular	2,7	2,3
Demócratas Cristianos	0,5	1,1
Fuerza Nueva	0,3	0,7
Otras de carácter regional	1,0	2,3
Otras de carácter no regional	1,1	1,7

Es importante destacar en este punto, por último, el elevado porcentaje de absentismo obtenido en ambas encuestas al respecto.

B) ANÁLISIS DE LA IMPORTANCIA DE LAS DISTINTAS CENTRALES SINDICALES

1. *Niveles de conocimiento*

La mayor importancia de las dos principales centrales sindicales del país —UGT y CC. OO.— sobre el resto, se pone ya de manifiesto a nivel del conocimiento y notoriedad:

	<i>Conocimiento espontáneo</i>		<i>Conocimiento sugerido</i>	
	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
CC. OO.	46,0	63,1	76,1	84,7
UGT	49,8	65,1	79,9	83,9
CNT	31,0	39,9	66,8	73,0
USO	23,1	34,1	49,4	61,3
CSUT	9,2	16,2	27,4	37,6
SU	7,0	12,9	24,9	34,2
Otras	5,8	6,8	5,8	6,8
No sabe, no recuerda	38,1	24,1	11,3	7,5

Lógicamente, el sexo, la edad y el nivel socioeconómico cultural inciden en un mayor conocimiento de las alternativas sindicales existentes.

2. *Niveles de afiliación*

Los niveles de afiliación son francamente bajos entre la población activa, más aún, lógicamente, si los consideramos en base a la población adulta en general:

	<i>Niveles de afiliación</i>	
	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
CC. OO.	5,4	15,2
UGT	3,4	9,3
CNT	1,3	1,8
USO	1,2	1,6
CSUT	0,1	1,1
SU	0,2	0,5
Otras	2,1	2,1
Ninguna	81,1	62,8
No responden	5,3	5,5

Es decir, sólo una de cada siete personas adultas responde estar afiliado a alguna central sindical, confirmándose la supremacía de Comisiones y UGT sobre las restantes (y, a la vez, de aquélla sobre ésta).

Dentro del escaso nivel de afiliados declarados, digamos que se confirma, en líneas generales, el mayor número de Comisiones, únicamente superada por UGT en el Norte; la CNT aparece con su mayor fuerza dentro de la región catalana.

3. *Valoración comparativa de las centrales sindicales existentes*

Para ello utilizamos una doble vía: la valoración objetiva, según el nivel de identificación que asumiera el entrevistado con cada central, y la selección comparativa de aquella que considerara más eficaz y acorde con los intereses de los trabajadores.

a) *Valoración objetiva*

«Puntuándolas de 1 a 9, según lo identificado que usted se siente con ellas (9 muy identificado, 1 nada identificado), ¿qué puntuación daría a...?»:»

	<i>Media</i>	<i>Desviación típica</i>
CC. OO.	5,1	3,0
UGT	4,7	2,9
CNT	3,5	2,6
USO	3,1	2,5
CSUT....	2,2	2,0
SU	2,1	2,0

Las puntuaciones obtenidas son relativamente bajas, si bien con apreciables oscilaciones según segmentos; probablemente, uno de los enfoques más significativos sea analizar dichas puntuaciones medias a la luz del voto político intencional.

Los que actualmente votarían a...

	Valoraciones otorgadas			
	CC. OO.	UGT	CNT	USO
PCE	7,5	5,1	4,5	3,7
PSP	6,0	5,6	4,4	4,4
PSOE	5,4	5,6	3,4	3,3
UCD	4,3	3,9	2,4	2,4
No saben, no responden	4,2	3,9	2,8	2,5

Observamos la coincidencia de valores obtenidos entre los que no respondieron a qué partido votarían y los que respondieron UCD; otro punto importante es destacar cómo los votantes del PCE valoran más CC. OO. que los que indican PSOE hacen a su vez con UGT.

b) *Selección comparativa*

«¿Cuál de estas centrales sindicales piensa usted que...?»:

	Central sindical con más afiliados						
	CC. OO.	UGT	CNT	USO	CSUT	SU	N/C
Tiene más afiliados.	33,0	21,9	3,7	1,0	—	0,2	40,2
Defiende más a los trabajadores	23,7	12,2	5,4	1,7	0,7	0,4	55,9
Es más eficaz	18,8	11,2	4,4	0,9	0,4	0,5	63,7

Analicemos los datos obtenidos en función de la orientación política manifestada por los entrevistados:

	Central sindical con más afiliados				
	CC. OO.	UGT	CNT	USO	N/C
<i>Los que actualmente votarían a:</i>					
PCE	65,2	17,8	0,7	1,5	14,8
PSP	46,0	29,1	5,9	—	16,2
PSOE	31,1	26,5	1,9	1,3	39,1
UCD	17,3	20,7	6,8	1,9	53,2
No saben, no responden	22,1	16,0	3,3	6,7	57,9
Ninguno	36,4	21,7	4,7	0,7	36,5

Sólo entre los que se manifiestan partidarios de UCD se menciona más a UGT como central con más afiliados, mientras incluso entre los afines al PSOE predomina la idea de CC. OO. como central más numerosa.

Los que actualmente votarían a:	Central que defiende más a los trabajadores				
	CC. OO.	UGT	CNT	USO	N/C
PCE	62,4	6,7	4,1	1,1	25,6
PSP	34,6	18,0	1,8	1,0	43,8
PSOE	26,4	21,8	3,1	2,5	46,2
UCD	15,5	8,8	2,8	1,3	71,6
No saben, no responden	13,3	6,6	4,4	1,3	73,9
Ninguno	12,4	8,9	22,5	3,5	50,9

Existe consenso general —salvo en el segmento político anarquista— sobre que es CC. OO. quien defiende más a los trabajadores (incluso a nivel de votantes declarados del PSOE).

Los que actualmente votarían a:	Es más eficaz				
	CC. OO.	UGT	CNT	USO	N/C
PCE	54,6	8,9	4,5	0,6	31,4
PSP	26,6	11,1	4,4	1,6	56,4
PSOE	18,9	21,6	1,7	1,4	56,2
UCD	12,7	6,3	3,6	0,4	77,0
No saben, no responden	8,8	5,2	3,2	0,7	80,9
Ninguno	10,2	4,1	18,4	0,9	63,5

Sigue manifestándose un consenso general favorable a CC. OO., si bien en este punto ya los votantes del PSOE sitúan a UGT sobre CC. OO. en cuanto a eficacia atribuida.

4. Nivel de simpatizantes

A la pregunta «¿Actualmente tiene usted preferencias por alguna central sindical?», obtuvimos la siguiente distribución de respuestas en una y otra encuesta:

	Público en general	Población activa
CC. OO.	13,4	20,3
UGT	9,8	16,3
CNT	4,0	4,8
USO	2,2	2,5
CSUT	0,5	1,2
SU	0,5	0,7
Otras	2,0	2,4
Por ninguna	60,0	45,0
No responden	7,5	6,8

Se mantiene la relación de preferencia hacia las dos principales centrales sindicales, y de CC. OO. sobre UGT; por regiones, CC. OO. parece dominar en todas salvo en Andalucía —donde ambas aparecen equilibradas— y el Norte —donde aparece superada por UGT.

5. *Intención de voto*

Si bien sólo la población activa va a participar en las elecciones sindicales, no cabe duda del interés que tiene asimismo la opinión del público en general en un tema que afecta al contexto social en que nos movemos.

Así, unos y otros, a la pregunta «¿Si mañana hubiera elecciones sindicales en que se votara por centrales sindicales, a cuál piensa usted que votaría?», respondieron en la siguiente forma:

	<i>Público en general</i>	<i>Población activa</i>
CC. OO.	16,6	22,5
UGT	12,7	18,7
CNT	4,7	4,5
USO	2,3	2,9
CSUT	0,5	1,2
SU	0,5	0,9
Por ninguna	19,0	15,5
No responden	40,8	31,1

En ambos *targets* la situación predominante de Comisiones sobre UGT se mantiene en todos los niveles de actitud considerado (afiliación, simpatizantes, votantes potenciales), si bien las distancias entre ambas tienden ligeramente a reducirse:

	<i>CC. OO.</i>	<i>UGT</i>	<i>Otras</i>	<i>Ninguna</i>	<i>N/R</i>
— <i>Público en general:</i>					
Nivel de afiliación ...	5,4	3,4	4,9	81,1	5,3
Nivel de simpatizantes ...	13,4	9,8	9,2	60,0	7,5
Expectativas de voto ...	16,6	12,7	10,9	19,0	40,8
— <i>Población activa:</i>					
Nivel de afiliación ...	15,2	9,3	7,1	62,8	5,5
Nivel de simpatizantes ...	20,3	16,3	11,6	45,0	6,8
Expectativas de voto ...	22,5	18,7	12,1	15,5	31,1

Tratemos de analizar más detenidamente las *expectativas de voto a nivel de público en general*, según distintas perspectivas sociodemográficas:

a) *Sexo*

	<i>CC. OO.</i>	<i>UGT</i>	<i>Otras</i>	<i>Ninguna</i>	<i>*N/R</i>	<i>Base</i>
Hombres ...	18,6	17,2	14,2	16,9	33,0	523
Mujeres ...	14,5	7,8	7,6	21,0	49,0	492

Al igual que en población activa, predomina el nivel de indecisión entre la población femenina; sin embargo, es a este nivel donde se produce la supremacía de Comisiones sobre UGT, mientras ambas aparecen bastante niveladas en cuanto a preferencias de la población masculina.

b) *Estado civil*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/R	Base
Solteros	15,7	12,3	19,2	17,6	35,1	281
Casados	17,3	12,5	7,9	18,9	43,1	695

La mayor diferencia se centra en las mayores simpatías por las centrales minoritarias —más radicales normalmente— entre la población más joven.

c) *Nivel de educación*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/R	Base
Sin estudios primarios.	16,6	8,3	8,5	14,3	52,3	350
Estudios primarios... ..	19,9	15,0	7,0	22,0	36,1	312
Más que estudio prim.	14,0	14,8	16,9	20,0	34,3	344

Con el nivel de estudios se incrementa la intencionalidad de voto, en beneficio básicamente de las centrales minoritarias.

d) *Nivel de ingresos declarados*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/R	Base
Más de 35.000 ptas/mes	18,7	13,3	14,0	19,8	34,2	278
De 19.000 a 35.000 ptas.	17,6	14,5	12,8	17,4	37,7	408
Hasta 18.000 ptas/mes.	16,4	11,1	4,4	15,0	53,1	226

El nivel de desconocimiento e indecisión es creciente con la consideración de segmentos socioeconómicos inferiores.

e) *Tipos de hábitat*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/R	Base
Hasta 15.000 h.	14,4	9,1	9,6	14,9	51,9	208
De 15.001 a 50.000 h.	16,1	11,8	12,8	28,0	31,2	93
De 50.001 a 200.000 h.	12,1	18,6	6,0	23,8	39,3	290
De 200.001 a 1.000.000 h.	13,8	10,2	17,3	22,4	36,2	196
A. M. Barcelona	27,5	15,4	11,0	13,2	33,0	91
A. M. Madrid	25,3	18,2	13,1	19,7	23,4	137

Las bases parciales son relativamente pequeñas; sin embargo, se confirma el nivel de desconocimiento en el mundo rural y la fuerte posición de Comisiones Obreras en las Areas Metropolitanas de Barcelona y Madrid.

f) *Nivel religioso*

	CC. OO.	UGT	Otras	Ninguna	N/R	Base
No creyentes/indifer. ...	24,8	11,6	26,4	10,9	26,4	129
Católicos no practican.	23,1	16,8	10,5	15,2	34,4	244
Católicos practicantes ...	12,8	11,0	7,8	21,9	46,7	605

Si importante aparecía la influencia de la actitud religiosa a nivel de población laboral, mayor lo es todavía en el ámbito de público en general, donde obtenemos que:

- El 68,7 por 100 de los entrevistados que se consideran católicos practicantes no se manifiestan en favor de ninguna central sindical.
- Los partidarios de las centrales sindicales minoritarias (en su mayoría de inspiración marxista) aparecen fundamentalmente entre la población no religiosa.
- Unión General de Trabajadores aparece como la central sindical con un nivel de votantes potenciales menos alterado en función de su actitud religiosa.

C) HACIA UNA FÓRMULA SINDICAL CONSIDERADA IDÓNEA

1. *Ventajas e inconvenientes del sistema sindical actual frente al anterior*

Son muy pocos los que mencionan alguna ventaja del sistema anterior sobre el actual:

Mencionan	%
Tenia todas las ventajas ...	1,3
Tenia alguna ventaja (unidad sindical y mejor organización) ...	10,2
Ninguna ventaja ...	47,8
No responden ...	40,7

Únicamente los que respondieron votarían Alianza Popular mencionan mayoritariamente ventajas del sistema anterior sobre el actual.

En contrapartida, es algo más del 50 por 100 los que mencionan ventajas específicas del sistema actual sobre el anterior:

<i>Mencionan</i>	<i>%</i>
Más libertad	23,9
Mayor protección al trabajador	14,0
Más democracia	10,9
Otros	3,8
Todas las ventajas	4,3
Ninguna ventaja	10,0
No responden	35,2

Digamos que, en su mayoría, los no respondentes son los mismos en uno y otro sentido, mientras que los que mencionan alguna ventaja en un sistema niegan exista alguna en el otro, pese a que, aun con distinta escala, son *totalmente distintas las ventajas atribuidas a uno y otro sistema*:

<i>Sistema anterior</i>	<i>Sistema actual</i>
Mayor organización	Más libertad
Unidad sindical	Mayor protección al trabajador
	Más democracia

Fruto de ello son las dos principales carencias atribuidas al sistema sindical actual:

	<i>%</i>
Unidad	11,8
Más organización	6,3
Más eficacia	5,2
Mayor defensa del trabajador	4,6
Más orden	2,7
Mayor preparación	3,3
Representatividad	2,7
Más independencia	2,5
Más colaboración con la empresa	2,5
Acabar con el paro	2,2
Nada	3,4
No responden	54,9

Unidad en primer término, existiendo a continuación un campo semántico constituido por los conceptos de organización, eficacia, orden y preparación.

La unidad es factor primordial para todos; en segundo término aparece el concepto de *organización* entre los partidarios de Comisiones y el de *eficacia* entre los de UGT. (Independencia entre los afines a CNT.)

2. Características más importantes en una central sindical

A la pregunta «¿Cuáles son las principales características que a su juicio debería poseer una central sindical?», se obtuvieron las siguientes respuestas:

	%
Defensa intereses del trabajador ...	40,9
Contar con gente preparada	8,6
Unidad	7,2
Ser independiente	6,8
Honradez de sus seguidores	6,4
Buena organización	6,2
Defender la economía del país	4,2
Ser representativa	3,7
Actuar con firmeza	3,2
Ser una central obrera	2,2
Otras respuestas	10,9
No responden	34,2

El concepto de defensa, inherente a la misma esencia sindical, aparece claramente destacado en todos los niveles; en segundo término viene mencionado:

- La necesidad de unidad, entre los partidarios de CC. OO.
- El contar con gente preparada, entre los que votarían a UGT.

3. *Afiliación sindical voluntaria u obligatoria*

«¿Cree usted que el que los trabajadores estuvieran afiliados a algún sindicato debería ser obligatorio o voluntario?»

	%
Voluntario	76,5
Obligatorio	15,8
No responden	7,7

La afiliación voluntaria es defendida mayoritariamente por todos los segmentos entrevistados, en aras de un principio de libertad; los defensores de un sindicalismo obligatorio argumentan al respecto una mayor eficacia y unidad entre los trabajadores.

4. *Principales problemas que deberían resolver las centrales sindicales*

Planteábamos el tema a dos niveles, espontáneo y sugerido:

ESPONTÁNEO: «¿Cuáles son los principales problemas que, a su juicio, deberían tratar de resolver antes las centrales sindicales?»

SUGERIDO: «De éstos que tiene aquí anotados, ¿cuál de ellos considera el primer problema que deben plantearse los sindicatos? ¿Y después? ¿Y en tercer lugar?»

He aquí las respuestas obtenidas:

	<i>A nivel</i>	
	<i>Espontáneo</i>	<i>Sugerido</i>
Problema del paro	61,1	79,3
Que no suban los precios	38,3	63,1
Que suban los salarios	28,8	31,1
Controlar las huelgas	9,3	23,3
Que suban las pensiones de jubilación	7,6	29,9
Que en caso de enfermedad se cobre igualmente la totalidad del salario	6,1	22,8
Participación de los trabajadores en la gestión de la empresa	6,3	18,3
Que se produzca más	5,3	14,8
Evitar los despidos	6,1	
Otros	16,6	
No responden	13,5	2,7

El paro y la inflación son los dos grandes temas que, en opinión de los entrevistados, deben plantearse las centrales sindicales; tras ellos, los temas siguientes en importancia varían sustancialmente según el *status* sociocultural y económico:

- A nivel más humilde, predominan fundamentalmente las reivindicaciones de tipo económico: salarios y pensiones más elevadas, salario íntegro en caso de enfermedad.
- A nivel superior, se pone el acento en la participación de los trabajadores en la gestión de la empresa y en un incremento de la productividad.