

# Incertidumbres generadas durante el proceso del Brexit entre los trabajadores españoles altamente cualificados

*Uncertainties Generated during the Brexit Process among Highly Qualified Spanish Workers*

**Rebeca R. Aragón y Francisco D. Bretones**

## Palabras clave

- Anclajes sociales
- Asentamiento
- Brexit
- Identidad
- Migración laboral

## Key words

- Social Anchors
- Settlement
- Brexit
- Identity
- Labour Migration

## Resumen

El objeto de este artículo es analizar la influencia del Brexit en los trabajadores españoles en Reino Unido. Para ello, llevamos a cabo un estudio cualitativo mediante 38 entrevistas en profundidad a migrantes españoles residentes en Gran Bretaña meses antes de la salida efectiva de la Unión Europea. Del análisis de las entrevistas pudimos observar que, a pesar de la permanente idea de retorno al país de origen, se dan diversas variables sociales y emocionales que anclan a estas personas a permanecer en el Reino Unido. Sin embargo, el proceso posterior del Brexit ha ejercido un efecto catalizador, «desanclando» y rompiendo el proceso identitario con la sociedad de destino. Creemos que este estudio nos permite describir cómo los procesos de asentamiento de migrantes están condicionados por diversos acontecimientos sociales y políticos del país de destino.

## Abstract

This article aims to analyse the influence of Brexit on the decision to settle or return of these workers. To this end, we conducted a qualitative research through 38 in-depth interviews with Spanish migrants living in the UK some months before the actual exit from the EU. After analysing the interviews we observed that, despite the permanent idea of return and despite the three analysed variables that “anchor” these people to remain in the UK, the post-Brexit process has exerted a catalysing effect, “disanchoring” and breaking down the identification process with the local population. This study describes that workers’ decisions to migrate and settle are not only conditioned by personal aspects but instead new social, economic and political events in the host country play an important part in this process.

## Cómo citar

Aragón, Rebeca R. y Bretones, Francisco D. (2020). «Incertidumbres generadas durante el proceso del Brexit entre los trabajadores españoles altamente cualificados». *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 172: 3-20. (<http://dx.doi.org/10.5477/cis/reis.172.3>)

La versión en inglés de este artículo puede consultarse en <http://reis.cis.es>

**Rebeca R. Aragón:** Universidad de Granada | [rebecara@ugr.es](mailto:rebecara@ugr.es)

**Francisco D. Bretones:** Universidad de Granada | [fdiazb@ugr.es](mailto:fdiazb@ugr.es)

## INTRODUCCIÓN<sup>1</sup>

Darling you got to let me know

Should I stay or should I go?

If you say that you are mine

I'll be here 'til the end of time

THE CLASH, *Should I stay or should I go?*, 1982

El dilema del asentamiento definitivo o el retorno a sus países de origen es uno de los grandes temas de investigación en el estudio del proceso migratorio (Smith, 2004; Haas y Fokkema, 2011; Haas *et al.*, 2015; Paparusso y Ambrosetti, 2017; Snel *et al.*, 2015). Así, si bien han existido diversos modelos (las teorías económicas neoclásicas, la dual del mercado de trabajo, la de los sistemas mundiales, la de redes, la de sistema de migraciones y la de *push and pull*, entre otras) que han intentado teorizar por qué las personas emigran (Massey *et al.*, 1993), sin embargo no han podido ofrecer una explicación completa sobre las fuerzas centrípetas que impulsan a las personas a permanecer o a retornar de los países de destino como una fase más del proceso.

En este sentido, y más recientemente, el modelo de «migración líquida» propuesto por Engbersen *et al.* (2010) intentaba incorporar estos aspectos, señalando que el proceso migratorio, especialmente en jóvenes, sería transnacional o circular con una connotación de movilidad temporal focalizada en la búsqueda de nuevas experiencias profesionales y personales en el nuevo país de acogida por un breve periodo de tiempo (Wallace, 2002), afectando esto al proceso de asentamiento e integración social, ya que los ciudadanos del país de acogida percibirán dicha temporalidad del inmigrante como un elemento no com-

pensatorio para entablar relación con ellos (Ryan y Mulholland, 2014).

Sin embargo, en años más recientes se ha empezado a cuestionar tanto estos modelos como los de migraciones líquidas por ser parciales, no estudiar en profundidad el proceso de asentamiento y/o retorno o centrarse en aspectos meramente individuales (Ryan, 2018; Grzymala-Kazłowska y Phillimore, 2018; Haas y Fokkema, 2011; Haas *et al.*, 2015). De ahí que Bygnes y Erdal (2017) propongan un proceso más social en que los movimientos migratorios (de ida y de vuelta) estén condicionados por la búsqueda de «un mejor estilo de vida» tanto para la persona migrante como para aquellas personas que pudieran compartir con ella su vida (pareja, familia) lo cual condicionaría de este modo la permanencia o el retorno (Mendoza y Ortiz-Guitart, 2016; Rodríguez y Egea, 2006). Este componente social será, además, importante como fuente de apoyo emocional y cultural en el proceso de permanencia o de regreso, moldeando el deseo de permanencia en el país de acogida (Ryan y Mulholland 2014; Ryan *et al.*, 2008).

Otro componente social estudiado que facilitaría el deseo de asentamiento también sería la carrera profesional en el país de destino (Carling y Pettersen, 2014; Labriandis y Vogiatis, 2013).

Todos estos funcionarían a modo de «ancla» social de la persona en el nuevo país de destino.

La metáfora del «anclaje» ya había sido utilizada en distintas disciplinas de las ciencias sociales, tanto desde la psicología, en procesos de percepción o cognición social (Billig, 1988), como desde la sociología (Castells, 1997; Park, 2007) para referirse a diversos procesos identitarios que desarrollaría la persona con el fin de conseguir su estabilización emocional. Pero, es más recientemente cuando se ha empezado a utilizar en el estudio de

<sup>1</sup> Los autores agradecen los comentarios y opiniones de los dos evaluadores anónimos los cuales han ayudado a mejorar la claridad y rigor del presente artículo.

los procesos de asentamiento de migrantes (Grzymala-Kazłowska, 2016), señalando que el migrante desarrolla puntos de apoyo, de índole objetivo y subjetivo, que le anclan en la sociedad receptora identificándose con ella, lo que lo diferenciaría de las teorías clásicas de integración.

Entre los factores sociales que se han utilizado para explicar la decisión de asentamiento o retorno en emigrantes figuran la situación social y económica (Bygnes y Erdal, 2017), así como el ambiente político, la corrupción, el nepotismo o la falta de meritocracia de los países de origen, como otros de decisión en el proceso migratorio creando un sentimiento de anomia en los migrantes (Bygnes, 2017). Estos son especialmente sensibles en periodos de crisis, ya que provocan una mayor trascendencia en la percepción de los costos que el inmigrante asumiría en caso de regresar al país de origen (Domínguez-Mujica *et al.*, 2016).

Obviamente, todos estos factores no son analizados en muchos casos de manera consciente, analítica y mensurable, sino que, por el contrario, aparecen de manera sutil y mediados por la percepción subjetiva de la persona, y esta utilizará distintas estrategias cognitivas para resolver estas opciones dicotómicas (asentamiento-regreso) tal como sucede en otros ámbitos sociales (Eisenhardt, 2000).

A pesar del conjunto de condicionantes ambientales que afectarían al proceso de asentamiento o retorno de la persona migrante, poco se conoce sobre la influencia en el cambio de variables sociales y políticas del país de destino. Un caso especial sería el proceso de salida del Reino Unido de la Unión Europea (Brexit) tras la votación de junio de 2016 y las consecuencias que este tiene desde esa fecha sobre el proceso de asentamiento e idea de retorno en los migrantes europeos en el Reino Unido.

## LA INMIGRACIÓN EN EL REINO UNIDO Y EL PROCESO DEL BREXIT

A pesar de que el control de la inmigración fue uno de los argumentos durante la campaña para la salida de la Unión Europea, el Reino Unido sigue teniendo un saldo migratorio neto positivo. Así, para el año 2018 se estimó que el país anglosajón recibió 627.000 personas como inmigrantes, mientras que emigraron 345.000 personas (NINo, 2018). Varias han sido las razones que han propiciado el movimiento intraeuropeo de trabajadores, especialmente cualificados, resaltando las diferencias en la tasa de crecimiento entre los distintos países de la Unión Europea o la alta tasa de desempleo de algunos de ellos (Landolt y Thieme, 2018). En el caso del Reino Unido, estos desplazamientos migratorios intraeuropeos han sido especialmente importantes, atraídos, entre otras razones, por la alta competitividad de su mercado laboral y la escasez de personal para cubrir dichos puestos, siendo la migración cualificada el nicho perfecto para cubrir dicha carencia (D'Angelo y Kofman, 2018). Además, este proceso migratorio intraeuropeo se ha visto favorecido por las políticas de libre circulación de personas dentro de la Unión Europea. Sin embargo, esta idiosincrasia ha supuesto una diferenciación en el imaginario colectivo en la que, si bien la categoría «migrante» funciona en muchos casos como un constructo social asociado a una inclusión limitada o, en algunos casos, a una exclusión total de la categoría «ciudadano» (Duda-Mikulín, 2019), la pertenencia a la Unión Europea generaba en el imaginario social dos categorías de migrantes: por un lado, aquellos que requieren de una intrincada burocracia para conseguir su permanencia en el país y, por otro lado, aquellos «ciudadanos de pleno derecho» a los que se les permite la estancia con unos requerimientos mínimos (Engbersen y Snel, 2013).

Pero, en este contexto social, un acontecimiento político (la votación y posterior proceso de negociación para la salida del Reino Unido de la Unión Europea, también conocido como Brexit) ha hecho que dichas circunstancias cambien.

Es cierto que, a pesar de la actualidad del tema, ya existen algunos estudios sobre la influencia que tuvo la celebración del referéndum de salida del Reino Unido de la Unión Europea, especialmente sobre el aumento de ataques racistas después del Brexit (Anderson y Wilson, 2018; Brahic y Lallement, 2018), aunque también sobre su influencia en la decisión de emigrar (McGhee *et al.*, 2017) o su efecto sobre la segunda generación de migrantes (Tyrrell *et al.*, 2019). También Lulle *et al.* (2018) encontraron en su estudio longitudinal entre jóvenes estudiantes y trabajadores europeos residentes en Londres antes y después de la votación del Brexit, que el resultado de la votación supuso una ruptura afectiva, incrementándose una mayor amenaza hacia su futuro debido a las restricciones a la libre circulación y llevándoles a muchos a sopesar la idea del regreso a sus países de orígenes, así de continuar su proceso migratorio hacia otros lugares. Sin embargo, poco se sabe sobre en qué medida el Brexit afecta al proceso de asentamiento o retorno en migrantes europeos, especialmente a pocos meses de que dicho proceso de salida sea efectivo.

## EUROPEOS EN EL REINO UNIDO: EL CASO DE LA MIGRACIÓN ESPAÑOLA

Según datos del último censo (ONS, 2011), en Inglaterra y Gales residen 7,5 millones de personas no nacidas en el Reino Unido, de las cuales 2 millones (27%) eran de la Unión Europea siendo los polacos el grupo más mayoritario (579.121 personas).

El caso de los españoles, aun no siendo un número demasiado elevado, sí es un fenómeno relativamente reciente e interesante de estudio. Así, si bien durante la primera década del siglo XXI España recibió un fuerte aumento de flujos migratorios, siendo el primer receptor de migraciones de la Unión Europea, la crisis económica del año 2008 conllevó una merma en los niveles de protección laboral (Golsch, 2003) y un incremento de las tasas de desempleo, especialmente entre universitarios, los cuales, ante la imposibilidad de encontrar un trabajo o las malas condiciones laborales de las ofertas disponibles, encontraban trabajo solo en el autoempleo (Coque *et al.*, 2013) o en la emigración hacia otros países la única salida para desarrollar sus carreras profesionales (Clauwaert y Schömann, 2012; González-González y Bretones, 2013; King, 2018).

Todo esto produjo un movimiento de trabajadores cualificados en busca de nuevas oportunidades y, por consiguiente, un saldo migratorio negativo en los siguientes años (Domínguez-Mujica *et al.*, 2014). Así, por ejemplo, si tomamos en cuenta el periodo 2009-2015, se produjo un aumento del 22% de salidas de españoles al extranjero (Caro *et al.*, 2018). En el año 2016, emigraron un total 327.325 españoles, siendo los destinos de preferencia, dentro de la Unión Europea: Reino Unido, Alemania y Francia (Selva y Recordà, 2018; Domínguez-Mujica *et al.*, 2016).

No podemos hablar de la migración española como un fenómeno relativamente reciente, ya que el siglo XX estuvo marcado por el desplazamiento de españoles a otros países europeos, resaltando especialmente Francia y Alemania. Sin embargo, en los últimos años el Reino Unido ha sido el país con mayor tasa de crecimiento, especialmente por trabajadores con alta cualificación (Alaminos *et al.*, 2010) Así, según datos de Eurostat (2015), en el periodo 2014-2015 la emigración española hacia el

Reino Unido fue la que más aumentó de todos los países europeos, un 12,2%, por encima de otros destinos tradicionales como Alemania (7,1%) o Francia (4%).

Este aumento se ha explicado desde la perspectiva de jóvenes cualificados que se han visto obligados a «escapar» de la crisis y la recesión económica que ha vivido España en los últimos años. De este modo, Reino Unido les da la acogida necesaria para continuar desarrollando su carrera profesional y mejorando sus habilidades lingüísticas (Gea-Caballero *et al.*, 2019; Jendrissek, 2016).

Sin embargo, a pesar de esta tendencia creciente, en el año 2016 se produjo por primera vez un descenso del 11% en el número de altas de españoles que se registraban en el sistema de seguridad social inglés (NINo, 2018). Aun así, en enero de 2018 había 127.920 personas con nacionalidad española en el Reino Unido, según el Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE) (NIE, 2018).

Es evidente que la votación para la salida de la Unión Europea (conocida como Brexit) en el año 2016, así como la inmediatez del proceso efectivo de salida y los recientes acontecimientos políticos en Reino Unido, son un elemento que influirá en los procesos de asentamiento o retorno de estas personas.

Por todo ello, el objetivo del presente estudio será analizar cómo el proceso del Brexit está afectando en los procesos de asentamiento y en la idea de retorno de emigrantes españoles cualificados en el Reino Unido.

## MÉTODO

Para conseguir este objetivo, llevamos a cabo un estudio de carácter cualitativo mediante entrevistas en profundidad con una muestra de trabajadores cualificados de na-

cionalidad española residentes en el Reino Unido. El empleo de esta aproximación metodológica es utilizado y aceptado ampliamente por la comunidad científica recomendándose su uso cuando la probabilidad de observar códigos es baja (Rijnsoever, 2017), ya que nos permitirá acercarnos de manera más eficiente a los sentimientos y experiencias de los participantes.

En cuanto a los criterios de inclusión para la conformación de la muestra, estos fueron: tener nacionalidad española, haber residido en España al menos 10 años, tener finalizados estudios universitarios, y que estuvieran viviendo en el momento de la entrevista y llevaran residiendo en Reino Unido al menos dos años. Para ello, a través de la red social LinkedIn, enviamos un total de 278 invitaciones a personas que cumplieran con los criterios de inclusión a partir de la información dada en sus perfiles públicos. Del total de invitaciones enviadas, respondieron afirmativamente 56 personas a las que, en una segunda fase, se les explicaba en más detalle cómo se llevarían a cabo las entrevistas y se comprobó que cumplieran con los criterios de inclusión. En algunos casos los participantes respondían semanas después de que se le enviara la invitación debido, en ocasiones, al poco uso que le daban a la red social o a la falta de tiempo para llevar a cabo las entrevistas. Del total de respondientes, fueron rechazadas 18 personas por no cumplir con alguno de los criterios de inclusión (no vivían ya en Reino Unido, no contaban con la nacionalidad española o no habían residido previamente en España). Finalmente se entrevistaron a 38 personas. La muestra final tuvo una distribución equilibrada por sexo de 20 mujeres y 18 hombres. La media de tiempo residiendo en Reino Unido fue de 7 años, 20 años quienes más y 3 años quienes menos (ver tabla 1). Su participación fue voluntaria no percibiendo ningún incentivo económico y siguiendo las normas de la Declaración de Helsinki.

TABLA 1. Descripción de los participantes

Participante	Género	Rango edad	Ciudad de residencia	Años de residencia en R.U.	Puesto que desempeña
1	Mujer	30-40	Londres	7	Apoyo a gerencia
2	Mujer	30-40	Londres	6	Enfermera
3	Mujer	30-40	Liverpool	5	Enfermera
4	Mujer	30-40	Londres	6	Pediatra
5	Hombre	30-40	Londres	9	Farmacéutico
6	Mujer	30-40	Londres	6	Psicóloga
7	Hombre	30-40	Edimburgo	7	Enfermero
8	Hombre	30-40	Londres	7	Enfermero
9	Hombre	20-30	Poole	2	Ingeniero eléctrico
10	Hombre	40-50	Leed	20	Optometrista
11	Hombre	30-40	Essex	5	Fisioterapeuta
12	Mujer	40-50	Nottingham	11	Investigadora
13	Mujer	30-40	Nottingham	4	Desarrolladora de videojuegos
14	Hombre	30-40	Nottingham	4	Desarrollador web
15	Mujer	30-40	Milton King	7	Enfermera
16	Mujer	30-40	Oxford	4	Recepcionista
17	Hombre	20-30	Londres	5	Enfermero
18	Hombre	40-50	Londres	16	Farmacéutico
19	Mujer	20-30	Richmond	5	Podóloga
20	Hombre	20-30	Southampton	4	Enfermero
21	Mujer	20-30	Londres	5	Gerente de tienda
22	Mujer	30-40	Bournemouth	3	Enfermera
23	Mujer	30-40	Londres	8	Administradora de ingresos
24	Hombre	40-50	Londres	6	Asesor editorial
25	Mujer	30-40	Oxford	3	Administrativa
26	Hombre	40-50	Londres	20	Médico
27	Mujer	20-30	New Alresford	2	Maestra
28	Hombre	30-40	Bournemouth	4	Operario de fábrica
29	Hombre	30-40	Londres	7	Desarrollador web
30	Mujer	30-40	Londres	7	Jefe de cuentas
31	Hombre	20-30	Liverpool	3	Fisioterapeuta
32	Hombre	30-40	Bristol	2	Asistente de apoyo
33	Mujer	40-50	Londres	10	Jefa de comunicaciones
34	Hombre	30-40	Londres	2	Programador web
35	Hombre	30-40	Carlisle	3	Reclutador
36	Mujer	40-50	Aberdeen	15	Educadora social
37	Mujer	30-40	Londres	7	Asistenta profesora
38	Mujer	30-40	Birmingham	6	Trabajadora social

Fuente: Elaboración propia.

Las entrevistas estuvieron estructuradas de modo que, después de una breve explicación sobre el estudio, se les solicitaba su consentimiento informado de participación, mediante el cual se les explicaban los objetivos de la entrevista y el uso de sus datos personales. Todas las entrevistas fueron grabadas y realizadas en castellano (lengua materna de los participantes) lo cual permitía crear un marco cultural y emocional idóneo para el buen desarrollo de las mismas (Nes *et al.*, 2010).

Las entrevistas se realizaron a través de Skype por personal entrenado, entre los meses de septiembre de 2018 y enero de 2019, es decir, tres años después de la celebración del referéndum y meses antes de la salida efectiva de la Unión Europea. La duración media de las entrevistas fue de 43 minutos. La realización de las mismas por este medio permitió contactar con personas de diferentes regiones del Reino Unido, además de otorgar una mayor flexibilidad horaria y física para el participante.

Las grabaciones realizadas fueron posteriormente transcritas literalmente y analizado su contenido mediante un proceso textual iterativo e inductivo (Schreier, 2012; Dijk, 1985). A partir de las transcripciones de las entrevistas, la información obtenida fue segmentada y codificada en función de los temas que se abordaban, creándose con ello sus correspondientes categorías y subcategorías (Gioia *et al.*, 2013). Con el objetivo de incrementar la validez del proceso de análisis y codificación de todas las transcripciones, estas fueron realizadas por dos investigadores de manera independiente. Para todo el

proceso de análisis se utilizó el programa de análisis cualitativo NVivo® v. 12.

## RESULTADOS

Tras el análisis de las transcripciones de las entrevistas pudimos establecer tres categorías principales («arraigo sociofamiliar», «seguridad laboral» y «estatus socioeconómico») que anclan (retienen) o desanclan a los trabajadores migrantes españoles, haciéndoles permanecer en los países de destino o regresar a su país de origen, influyendo en su proceso de asentamiento en la sociedad de destino y, por ende, en los deseos de permanencia o retorno. Estos anclajes estarían en interacción entre ellos de manera que no podemos aislar un único motivo determinante o con mayor poder explicativo o decisorio.

Empero, junto a estos, pudimos observar cómo el Brexit y el posterior proceso político de negociación de salida del Reino Unido de la Unión Europea era un elemento catalizador (actuando como desanclaje), debilitando estos tres anclajes anteriormente citados y otorgando factibilidad a la idea del retorno. Además, el Brexit ha generado diversos sentimientos que han precipitado su idea de regreso. Estos los hemos categorizado en tres dimensiones: «desarraigo afectivo», «discriminación» y «estrategias cognitivas». Una breve descripción de cada una de las categorías descritas, así como las ideas claves asociadas, podemos observarla en la tabla 2.

Desarrollemos cada una de estas ideas expuestas con más detalle.

TABLA 2. Dimensión agregada, categorías e ideas claves

	Categoría	Definición	Ideas claves
Idea de retorno/ permanencia	Arraigo familiar/social	Permanecer o retornar debido a pareja, familia o amigos.	«Mis hijos viven aquí», «Tengo a mi pareja», «No soy yo solo», «Mi familia está allí».
	Anclajes	Permanecer o retornar debido a las situaciones económicas, políticas y sociales.	Ventajas económicas, seguridad, estatus social.
	Seguridad laboral	Permanecer o retornar debido a las oportunidades y la seguridad laboral.	Desarrollo de carrera, mejores condiciones salariales.
Brexit	Desarraigo afectivo	Desapego emocional hacia el país de destino.	<i>Shock</i> , pena, «No soy ciudadano de pleno derecho», incertidumbre, «No creo que me afecte».
	Discriminación	Conductas negativas hacia poblaciones de migrantes.	«Go back home», más ataques, «No queremos inmigrantes».
	Estrategias cognitivas	Reconceptualización y separación temporal.	«No se sabe qué pasará», «Nosotros no llegaríamos a tener problemas», «Necesitan extranjeros».

Fuente: Elaboración propia.

Una de las opiniones más frecuentemente recogida en las entrevistas fue la idea del retorno a España, la cual estaba presente en todos los participantes en todo momento, aunque de manera muy diferente. Así, algunos participantes consideraban que su regreso estaría condicionado por cuestiones relacionales o familiares a modo de anclaje, en las que la decisión del retorno o la permanencia dependerían de la opinión de otras personas cercanas afectivamente que están a su alrededor (familia, pareja) supeditando su decisión a un segundo plano.

Quieras o no dependes de otra persona. Hay otra persona a la que tener en cuenta. (Participante 5, hombre, Londres).

Un caso especial en este apartado sería la crianza de hijos, idea que aparecía recurrentemente reconociendo las ventajas culturales y lingüísticas del sistema británico y de la permanencia en el país en cuanto a la educación que podría brindarle frente al país de origen. Aun así, se produce en algunos casos dilemas cognitivos en otros progenitores por el hecho de desear que la crianza se produjera en España cerca de la familia extensa del menor y de este modo tener el mismo marco cultural con el que ellos fueron criados.

No quiero que mi hijo crezca sin saber de sus tíos y su familia. Creo que la fecha límite, si no es antes por tema político Brexit, será quizá cuando



empiece la escuela primaria. (Participante 15, mujer, Milton Keynes).

Sin embargo, la influencia del proceso de Brexit y la incertidumbre que ello ha conllevado han supuesto un debilitamiento del arraigo sociofamiliar en algunos migrantes con hijos en el Reino Unido, dada la ausencia de certeza y seguridad jurídica y emocional sobre cuáles serían los requerimientos y la situación migratoria de la familia resultante, así como las dificultades para la consecución de la ciudadanía o nacionalidad no solo para el propio entrevistado sino también para el resto de miembros que constituyen la unidad familiar:

Me asusté mucho, mi marido y yo nos asustamos mucho. Tenemos dos hijos y tienen la doble nacionalidad, primero pensamos en sacarnos la ciudadanía británica y luego pensamos en buscar trabajo y volvernos. (Participante 36, mujer, Aberdeen).

Fantaseo con jubilarme en España, pero claro teniendo dos niños criados aquí no sé dónde luego ellos decidirán y luego no nos dejen volvernos. (Participante 10, hombre, Leeds).

El Brexit potenciaría asimismo el imaginario de las relaciones familiares y sociales en el país de origen (familia extensa, amigos) jugando un papel importante en el deseo de retorno. Reconocen que, a pesar de los beneficios que les aporta el país de destino y las relaciones sociales que han establecido, no llegan a encontrarse totalmente integrados, ni el nivel relacional es percibido de la misma manera que en España. Esta añoranza aparece además en reiteradas ocasiones aparejada con otros aspectos culturales y sociales típicos de la cultura española como pueden ser las salidas con amigos, el buen clima o tomar algo en una terraza, aunque siempre más como el componente social que la actividad conlleva que el desarrollo en sí de la misma:

Mi vida no está aquí, está en España. Con mi familia y mis amigas de toda la vida. (Participante 25, mujer, Oxford).

Vivo con mi marido y sus padres están mayores, están mal, malitos y estar cerca. Si no estuvieran sus padres yo creo que me iría a otro país. (Participante 2, mujer, Londres).

Cada vez que bajamos cuesta un poquito más volver, porque se echa de menos el sol, se echa de menos la terraza, la familia, los amigos y demás. (Participante 7, hombre, Edimburgo).

Yo estoy lejos de mi familia y mis padres se van haciendo viejos y mis abuelos se mueren y mis amigos siguen allí y no puedo salir con ellos a tomarme una cerveza. (Participante 31, hombre, Liverpool).

Una segunda categoría sería la relativa a la seguridad, tanto laboral como personal. Este fue uno de los aspectos más valorados por los participantes sobre su permanencia en el Reino Unido, reconociendo que retornarían si se dieran las mismas condiciones óptimas, tanto económicas como laborales, en España para un adecuado regreso. Así, aunque el deseo de regreso permanece, consideran que su poder adquisitivo y las oportunidades en cuanto a la promoción en su carrera profesional descenderían si regresasen a España en comparación con las que tienen actualmente en Reino Unido, por lo que este elemento se convertía en un retenedor de la idea de regreso. Los participantes valoraban de manera muy positiva la cultura y entorno del Reino Unido, con mucha mayor estabilidad en el empleo mediante contratos indefinidos (frente a la temporalidad laboral del mercado español), otorgándoles una mayor seguridad no solo en el aspecto económico sino también en el emocional y afectivo, algo que en España no poseían. Además, algunos puestos que ocupaban en el organigrama empresarial no existen en España, lo que supondría un posible descenso en su categoría profesional a su regreso.

Me encantaría volver a España. Siempre ha sido el caso desde que me mudé. Pero yo no voy a volver a España a un trabajo de mierda, eso lo tengo claro. También, como que yo ahora estoy en una posición que dejar este trabajo sería de idiota. (Participante 4, mujer, Londres).

Me gustaría volver a mi casa, a mi país, disfrutar de las cosas buenas de mi país, pero bajo unas mínimas condiciones. (Participante 20, hombre, Southampton).

Sin embargo, ante el reconocimiento de las bondades del mercado laboral británico frente a la precariedad del mercado español, los participantes concuerdan que el Brexit les ha generado una serie de miedos y cambios en la percepción de seguridad que poseían, debilitando el poder de retención que ejercía. Así, aunque algunos han reconocido que no tendrán problemas con sus empleadores y que las diferentes empresas, tanto de ámbitos privados como públicos, les ofrecerán todas las ventajas que estimen pertinentes con el fin de que permanezcan en sus puestos, muchos entrevistados tienen miedo a que el Brexit vaya a cambiar o haya cambiado esa situación de estabilidad. Esto se manifiesta especialmente en el caso de españoles trabajando en el sector servicios (educación, sanidad), que temen que, una vez el Reino Unido esté fuera de la Unión Europea, esto afecte al reconocimiento posterior de su experiencia laboral actual en España. Es por ello por lo que el Brexit supone en este aspecto más un cambio a nivel emocional y de falta de seguridad en el desarrollo de sus carreras profesionales, por lo que muchos se planteen un regreso anticipado antes de la citada fecha con el fin de que se les vea reconocida su experiencia laboral en el Reino Unido:

En España te valoran y en otros países te valoran el haber trabajado en la Unión Europea como si hubieras trabajado en España cosa que ahora con el Brexit ahora a lo mejor no se considera,

entonces no vale como trabajo en la Unión Europea. (Participante 2, mujer, Londres).

Yo para el 2020 o así me gustaría volverme. Con todo lo relacionado con el Brexit. Como Inglaterra salga el tema de la experiencia supongo que dejarán de contabilizar entonces para mí no tiene sentido si no voy a seguir puntuando para España. (Participante 17, hombre, Londres).

Finalmente, una última categoría mencionada fue la relacionada con el estatus socioeconómico. Algunos de los participantes basan su idea de regreso o permanencia comparando la situación económica y política que vivieron en España, durante la crisis en muchos casos, con la que ellos tienen en Reino Unido en la actualidad. Además, en sus declaraciones podíamos ver una total disconformidad con la clase política española de la que desconfían:

Es triste la clase política que tenemos allí y que muchos vemos que roban y es real que roban. (Participante 25, mujer, Oxford).

Empero, si estas categorías son elementos que han anclado a los migrantes españoles a permanecer en el Reino Unido, los recientes acontecimientos y el cambio en la situación política con la salida del Reino Unido de la Unión Europea introducen además elementos que desestabilizan los motivos anteriormente citados, apareciendo nuevos elementos especialmente emocionales que se suman a los anteriores y que precipitan (y anticipan) la idea de regresar al país de origen.

Así, uno de los sentimientos generalizados entre los migrantes entrevistados fue el de conmoción y especialmente decepción al conocer los resultados, emergiendo en ellos un sentimiento de traición y de ruptura del proceso de vinculación afectiva que mantenían con el país, en la medida que percibían que, a pesar del esfuerzo y trabajo realizado, así como de sus contribuciones al sistema tributario y sanitario británico, el país y la sociedad

en su conjunto no solo no lo reconocían sino que, además, dicho resultado era interpretado como un deseo de rechazo y expulsión:

[...] el Brexit fue muy triste, yo lloré, a mí me entró mucha pena. Con los amigos que tenía que eran españoles todos estábamos bastantes afectados. [...] de repente nos hicieron eso, no eres bienvenido prácticamente, esa era la sensación que tuvimos. No queremos más europeos. Fue bastante triste. (Participante 38, mujer, Birmingham).

Entonces yo vengo aquí y trabajo para esta sociedad y ayudo a tirar esto para adelante durante los último 20 años y ahora me dicen que soy un ciudadano de segunda, que después del Brexit tendré que pedir la nacionalidad inglesa [...]. Y es cuando te das cuenta de que no eres parte de esto. Hemos estado planteando la vuelta. (Participante 26, hombre, Londres).

Algunos de los migrantes entrevistados manifestaron que el día del referéndum, así como los meses siguientes, algunos han sufrido ciertos comentarios o comportamientos racistas o xenófobos y que, si bien antes del Brexit percibían situaciones de discriminación más sutiles, sin embargo, tras la victoria de los *brexítters* ahora eran más evidentes, aunque todavía minoritarias. Dichas situaciones en ocasiones van enmascaradas con bromas o comentarios que, a pesar de tener una connotación inofensiva o de juego, producen cierto desagrado en algunos participantes:

Hay cierta parte de la población aquí, que últimamente, bueno pues no sé, le ha dado por atacar un poco a los extranjeros. (Participante 18, hombre, Londres).

Pero desde el Brexit, la broma de esto de que te vamos a enviar a tu país que son inofensivas, entre comillas, pero lo son más comunes ahora que antes. (Participante 7, hombre, Edimburgo).

Además, el Brexit también ha supuesto la eliminación de diferenciaciones entre migrantes por su procedencia, y dicha

discriminación se ha generalizado por el simple el hecho de no ser británico o de hablar en otro idioma en ambientes públicos:

Se despertaron muchas olas de racismo contra musulmanes, gente de Europa del este, contra españoles también. Se lleva mucho aquí, en la gente que es racista lo de «Go back your country», en plan «vuélvete a tu país». A la gente se lo dicen continuamente. A mí me lo dijeron una vez en un autobús. (Participante 11, hombre, Essex).

Desde que salió esto del Brexit, sí que en el supermercado sí que he oído tenemos que deshacernos de esta gente. (Participante 12, mujer, Nottingham).

Como que los españoles estamos a la misma altura que los rumanos o los italianos en Londres. Es muy gracioso, puedes ser blanco del Reino Unido, blanco irlandés u otro. Tú eres parte de los otros, blanco europeo, que eres español. (Participante 24, Londres).

El inglés habla inglés perfectamente y todo es estupendo y tú vienes aquí. Y claro, vienes a trabajar, trabajas muy bien y te aprecian mucho, pero no está en el nivel de ellos. No estás en el nivel de ellos porque no puedes hablar es el «British posh» que ellos hablan. Entonces esa diferencia está siempre ahí. Por mucho que te digan que no, que no, se nota, se nota que hay una diferencia. (Participante 8, hombre, Londres).

Sin embargo, estos eventos xenófobos suelen producirse en ambientes públicos y anónimos, pero no en entornos laborales, por lo que otros participantes destacaron no haber tenido tales problemas:

Dice mucha gente que está creciendo el racismo ahora o con esto del Brexit pero yo por ahora en Bristol y en concreto en mi trabajo, para nada lo he notado. (Participante 32, hombre, Bristol).

A nivel de uno a uno dentro de lo que es un puesto laboral o dentro de lo que es uno a uno con un paciente yo tengo que reconocer que no he tenido absolutamente ningún problema con nadie desde que ha ocurrido esto. (Participante 10, hombre, Leeds).

Es cierto que he escuchado que fuera de Londres ha habido ataques de xenofobia contra españoles. Yo no puedo decir eso, la verdad. (Participante 17, hombre, Londres).

En cualquier caso, y a pesar de no existir grandes problemas de discriminación, los participantes percibían un descenso en la llegada de extranjeros en los últimos años y, por ende, de españoles a Reino Unido, así como un incremento de retornos de españoles en sus círculos más cercanos. Mencionan que la decisión de regresar en estos casos no estaba determinada únicamente por el Brexit, sino que estas personas habían manifestado su deseo del retorno con anterioridad, pero que el Brexit fue un detonante para que finalmente la llevaran a cabo. En cualquier caso, es evidente la influencia de esta categoría como precipitadora de una idea recurrente en el trabajador migrante:

Lógicamente, mucha gente española se ha ido. Por ejemplo, en mi departamento hace un año éramos quince españoles y quedamos tres, se han ido un montón. Llego eso, llego a una prisa y la prisa era dejarlo ya y me voy. Fue el interruptor (para muchos) para decir «ya me voy de aquí». (Participante 20, hombre, Southampton).

Mucha gente ha decidido que ahora ya es el momento de volver por el hecho de todo esto que va a empezar, un poco la incertidumbre y quieren volverse ya a España con la excusa de que va a empezar todo esto y porque al fin y al cabo es una cosa que todo el mundo tiene en la mente que siempre quiere en algún momento volver a España. (Participante 29, hombre, Londres).

De todas formas, junto con estas experiencias también hemos encontrado otros testimonios donde confrontan la influencia del Brexit sobre la idea de retorno utilizando distintas estrategias cognitivas y que permiten resolver con ilusión el proceso dialéctico que el Brexit supone en la toma de decisión sobre el continuar o

el regresar en el Reino Unido. Así, una de las estrategias ha sido la de racionalización, aceptando el nuevo dilema tratando de recontextualizarlo de forma constructiva en vez de como una amenaza:

Aquí los europeos han tenido miedo por el Brexit y no pasa nada. Aquí hay gente india, de África y tal que viene. No tienes la libertad de ir a tu país y volver, pero estás con un carnet de residente. (Participante 9, hombre, Poole).

Nosotros al tener un trabajo estable y tener cierto estatus dentro del trabajo, o sea no mucho. Parece ser que si la empresa nos pusiera problemas nosotros no lo llegaríamos a tener. Si hay que pagar más ella pagaría más y a nosotros no nos cambiaría el salario. Si hubiera necesidad de una visa de trabajo o así nos la daría instantáneamente, porque en general se preocupa de esas cosas. (Participante 14, hombre, Nottingham).

La situación yo creo que no va a cambiar, para los que vengamos de verdad a trabajar, eh, Inglaterra es un país que necesita extranjeros porque hay mucho trabajo y hay que cubrir esos puestos de trabajo y siempre los va a necesitar así que... No creo que nos cambie la situación. (Participante 16, mujer, Oxford).

Otra estrategia cognitiva utilizada fue la separación temporal aliviando la tensión presente del Brexit mediante un ilusionante y esperanzador futuro.

No sé lo que va a pasar, está todo en el aire. Una semana que dicen una cosa, una semana dicen otra. (Participante 6, mujer, Londres).

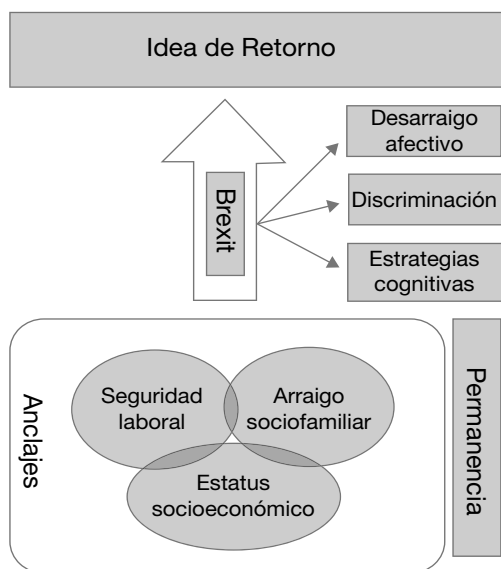
De momento mi situación no va a cambiar. Cuando llegue marzo pues. Yo llevo ya cinco años con lo cual puedo acceder al permiso de residencia sin ningún problema. En teoría mis condiciones no tendrían por qué cambiar otra cosa ya luego otra cosa es el tema que acuerden. (Participante 3, mujer, Liverpool).

Si todo va bien y el Brexit no afecta, en cinco años me veo con una clínica abierta aquí. Si el Brexit me va mal, pues igual no sé. En España es un poco difícil. Porque cada vez que veo ofertas de trabajo y veo las condiciones, digo

para qué. Si son más horas de trabajo, menos dinero, más estrés, es mejor como estoy. (Participante 19, mujer, Richmond).

En resumen, creemos que en el proceso de asentamiento o retorno de los trabajadores españoles en el Reino Unido hay diversas variables que actúan como anclajes, aunque todas ellas se han visto afectadas por el proceso de salida de la Unión Europea como un catalizador en su siempre presente idea del retorno/permanencia. Además, estas variables interactúan unas con otras dándose un proceso dinámico tal como podemos observar en la figura 1.

**FIGURA 1:** Modelo de intención de retorno e influencia del Brexit



Fuente: Elaboración propia.

## CONCLUSIONES

De los resultados obtenidos en nuestro estudio podemos enumerar algunas conclusiones.

En primer lugar, que el proceso de asentamiento o retorno no depende en

este contexto de razones netamente individuales propias de modelos de migración líquida ni de otras solamente económicas, sino que se ve afectado por un set de variables sociales, familiares y laborales.

Es cierto que la migración, especialmente en el caso de los actuales desplazamientos intraeuropeos, está marcada con una intención inicial de temporalidad mezclada con el deseo de desarrollar una carrera profesional, el aprendizaje o perfeccionamiento de idiomas y/o el vivir nuevas experiencias (Bygnes y Erdal, 2017). Así, aunque muchos de los entrevistados iniciaron el proceso migratorio desde una perspectiva líquida considerando algunos de los tres aspectos fundamentales de este modelo (deseo de nuevas experiencias, temporalidad del proceso y circularidad o retorno cercano), es cierto que el proceso de asentamiento en el país de destino crea en ellos diversos procesos de arraigo y afecto, tanto en el ámbito más personal y familiar como en el desarrollo de una carrera, que hacen cambiar el plan migratorio inicial.

El estudio de los procesos de asentamiento en inmigrantes puede parecer sencillo, pero complejo a la vez, dado que la indagación de estas variables para proporcionar respuestas generales que puedan servir de explicación a una variedad ilimitada de situaciones lo convierte en algo realmente difícil. Pero, si bien algunos de estos elementos políticos y sociales del país de destino han sido ya considerados previamente por otros modelos tales como los nuevos enfoques de *pull and push* (Hear *et al.*, 2018) o por otros autores (King, 2018; McCarthy, 2018; McGhee *et al.*, 2017), creemos que nuestro estudio permite observar la necesidad de incorporar otros factores de carácter más perceptivo y emocional los cuales ejercen una enorme influencia como

debilitador (o desanclaje) del proceso de asentamiento y migratorio en general.

Si bien la continua equiparación en lo referente a los anclajes entre la situación que se da entre el país de origen y el de destino les mantenía arraigados debido a las ventajas que recibían en el Reino Unido, el Brexit ha tenido un efecto catalizador en cada uno de los anclajes encontrados, bien sea debilitando el arraigo social o familiar (por la inseguridad e incertidumbre que genera sobre la situación de la pareja y/o los hijos nacidos en el Reino Unido) bien debilitando el sentimiento de seguridad social y laboral encontrados (por las consecuencias que el Brexit tendrá en su carrera profesional en el futuro) o bien creando peores condiciones sociales de seguridad (con el inicio de brotes de racismo o rechazo social más evidentes).

En cualquier caso, lo que el Brexit sí ha generado ha sido una ruptura emocional entre el migrante y el país de acogida, un sentimiento de rechazo, traición y desapego afectivo y de confusión en el migrante (tal como describían las primeras estrofas de la famosa canción de la banda británica *The Clash* con las que iniciábamos el artículo). En este sentido, en nuestro estudio hemos podido observar cómo el proceso del Brexit está ejerciendo un efecto de catalizador sobre esos anclajes acerca del asentamiento en el país de destino, llegando a veces incluso a tener un efecto de desanclaje especialmente emocional, tal como se ha encontrado en estudios con otras muestras nacionales (Guma y Jones, 2018; Lulle *et al.*, 2018).

Obviamente, como siempre, hay diferencias perceptivas y personales, y así el Brexit ha generado mayor desasosiego en aquellos migrantes con mayor tiempo residiendo en el Reino Unido (McGhee *et al.*, 2017). Por otra parte, hay reacciones diferenciadas, de manera que algunos han resuelto dicha confrontación afectiva

con distintas estrategias retóricas e ilusionantes de recontextualización o de separación temporal ya estudiadas en otros ámbitos (Eisenhardt, 2000; Gawlewicz y Sotkasiira, 2019; González-González *et al.*, 2019) o de racionalización en un intento de domesticar el Brexit y comprender por qué está sucediendo (Gawlewicz y Sotkasiira, 2019) lo que proporcionaría congruencia cognitiva y seguridad emocional al migrante.

Aun así, varias son las limitaciones y líneas futuras que quedan por estudiar. De una parte, el tamaño de la muestra de estudio, el cual, si bien no era una representación del universo de españoles trabajando en el Reino Unido, no obstante, consideramos que sus experiencias pueden ser representativas para conocer el impacto emocional y cognitivo que el Brexit ha supuesto para el proceso de asentamiento o deseo de regreso de los emigrantes españoles allí residentes. Por otra parte, consideramos que sería deseable ampliar el estudio a otros grupos nacionales. Además, obviamente, tendremos que esperar el paso de los años para comprobar de qué manera el Brexit ha afectado a los flujos migratorios hacia y desde el Reino Unido y al asentamiento. El objeto de nuestro estudio ha sido conocer el impacto emocional y cognitivo que esta decisión política y social ya está generando en el proceso de asentamiento o deseo de regreso en migrantes españoles en el Reino Unido.

Muchas son las preguntas por responder sobre el impacto social, personal y económico que el Brexit va a suponer, pero creemos que los sucesivos estudios sobre los procesos de asentamiento y retorno de migrantes deben prestar mayor atención a otros procesos y estructuras sociales en general y no exclusivamente a dimensiones individuales o de costes de adaptación cultural.

## BIBLIOGRAFÍA

- Alaminos, Antonio; Albert, María C. y Santacreu, Óscar (2010). «La movilidad social de los emigrantes españoles en Europa». *Revista Española de Investigaciones Sociológicas (REIS)*, 129(1): 13-35.
- Anderson, Ben y Wilson, Hellen (2018). «Everyday Brexits». *Area*, 50(2): 291-295. doi.org/10.1111/area.12385
- Billig, Michael (1988). «Social Representation, Objectification and Anchoring: A Rhetorical Analysis». *Social Behaviour*, 3(1): 1-16.
- Brahic, Benedicte y Lallemand, Maxim (2018). «From “Expats” to “Migrants”: Strategies Of resilience Among French Movers in Post-Brexit Manchester». *Migration and Development*. doi.org/10.1080/021632324.2018.1503486
- Bygnes, Susanne (2017). «Are They Leaving Because of the Crisis? The Sociological Significance of *Anomie* as a Motivation for Migration». *Sociology*, 51(2): 258-273. doi.org/10.1177/0038038515589300
- Bygnes, Susanne y Erdal, Marta Bivand (2017). «Liquid Migration, Grounded Lives: Considerations about Future Mobility and Settlement among Polish and Spanish Migrants in Norway». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 43(1): 102-118. doi.org/10.1080/1369183X.2016.1211004
- Carling, Jørgen y Pettersen, Silje V. (2014). «Return Migration Intentions in the Integration-Transnationalism Matrix». *International Migration*, 52(6): 13-30. doi.org/10.1111/imig.12161
- Caro, Raquel; Cavasola, Silvia y Fernández, Mercedes (2018). «Back to (a Different) Emigration? Mobility from Spain and Italy during the Economic Crisis». *Iberoamerican Journal of Development Studies*, 7(1): 30-55. doi.org/10.26754/ojs\_ried/ijds.273
- Castells, Manuel (1997). *The Information Age: The Power of Identity*. Oxford: Blackwell.
- Clauwaert, Stefan y Schömann, Isabelle (2012). «The Crisis and National Labour Law Reforms». *European Labour Law Journal*, 3(1): 54-69. doi.org/10.1177/201395251200300105
- Coque, Jorge; Bretones, Francisco y López, Nuria (2013). «Factores para la puesta en marcha y el éxito de microempresas asociativas creadas por jóvenes egresados universitarios». *Revesco*, 112: 66-94. doi.org/10.5209/rev-REVE.2013.v112.43063
- D'Angelo, Alessio y Kofman, Eleonore (2018). «From Mobile Workers to Fellow Citizens and Back Again? The Future Status of EU Citizens in the UK». *Social Policy and Society*, 17(2): 331-343. doi.org/10.1017/S1474746417000495
- Dijk, Teun van (1985). *Handbook of Discourse Analysis*. London: Academic Press.
- Domínguez-Mujica, Josefina; Guerra-Talavera, Raquel y Parreño-Castellano, Juan M. (2014). «Migration at a Time of Global Economic Crisis: The Situation in Spain». *International Migration*, 52(6): 113-127. doi.org/10.1111/imig.12023
- Domínguez-Mujica, Josefina; Díaz-Hernández, Ramón y Parreño-Castellano, Juan M. (2016). «Migrating Abroad to Get Ahead: The Emigration of Young Spanish Adults During the Financial Crisis (2008-2013)». En: *Global Change and Human Mobility*. Singapore: Springer, pp. 203-223. doi.org/10.1007/978-981-10-0050-8\_11
- Duda-Mikulín, Eva (2019). *EU Migrant Workers, Brexit and Precarity*. Bristol: Policy Press.
- Eisenhardt, Kathleen (2000). «Paradox, Spirals, Ambivalence: The New Language of Change and Pluralism». *Academy of Management Review*, 25(4): 703-705. doi.org/10.5465/AMR.2000.3707694
- Engbersen, Godfried y Snel, Erick (2013). «Liquid Migration: Dynamic And Fluid Patterns Of Post-Accession Migration Flows». En: Glorius, B.; Grabowska-Lusinska, I. y Kuvik, A. (eds.). *Transition. Migration Patterns after EU Enlargement*. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Engbersen, Godfried; Snel, Erik y Booman, Jan de (2010). «“A Van Full of Poles”: Liquid Migration from Central and Eastern Europe». En: Black, R.; Engbersen, G.; Okólski, M. y Pantiru, C. (eds.). *A Continent Moving West*. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Eurostat (2015). *Migration and Migrant Population Statistics*. Luxembourg: Eurostat.
- Gawlewicz, Anna y Sotkasiira, Tiina (2019). «Revisiting Geographies of Temporalities: The Significance of Time in Migrant Responses to Brexit». *Population, Space and Place*, e2275. doi.org/10.1002/psp.2275
- Gea-Caballero, Vicente; Castro-Sánchez, Enrique; Díaz-Herrera, Miguel Ángel; Sarabia-Cobo, Carmen; Juárez-Vela, Raúl y Zabaleta-Del Olmo, Edurne (2019). «Motivations, Beliefs, and Expectations of Spanish Nurses Planning Migration for Economic Reasons: A Cross-Sectional, Web-

- Based Survey». *Journal of Nursing Scholarship*, 51(2): 178-186. doi.org/10.1111/jnu.12455
- Gioia, Dennis A.; Corley, Kevin G. y Hamilton, Aimee L. (2013). «Seeking Qualitative Rigor in Inductive Research». *Organizational Research Methods*, 16(1): 15-31. doi.org/10.1177/1094428112452151
- Golsch, Katrin (2003). «Employment Flexibility in Spain and Its Impact on Living Arrangements». *Work Employment and Society* 17(4): 691-718. doi.org/10.1177/0950017003174005
- González-González, Jose M. y Bretones, Francisco (2013). «Pushed or Pulled? Entrepreneurial Behaviour among Immigrants as a Strategy to Cope with Negative Social Identity». *Identities: Global Studies in Culture and Power*, 20(5): 633-648. doi.org/10.1080/1070289X.2013.832680
- González-González, José M.; Bretones, Francisco; González-Martínez, Rocío y Francés-Gómez, Pedro (2019). «The Future of an Illusion: Paradoxes of Corporate Social Responsibility». *Journal of Organizational Change Management*, 32(1): 2-14. doi.org/10.1108/JOCM-01-2018-0018
- Grzymala-Kazłowska, Aleksandra (2016). «Social Anchoring: Immigrant Identity, Security and Integration Reconnected?». *Sociology*, 50(6): 1123-1139. doi.org/10.1177/0038038515594091
- Grzymala-Kazłowska, Aleksandra y Phillimore, Jenny (2018). «Introduction: Rethinking Integration. New Perspectives on Adaptation and Settlement in the Era of Super-Diversity». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(2): 179-196. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1341706
- Guma, Taulant y Jones, Dafydd (2018). «Where are We Going to Go Now? European Union Migrants' Experiences of Hostility, Anxiety, and (Non-)belonging during Brexit». *Population, Space and Place*, 25. doi.org/10.1002/psp.2198
- Haas, Hein de y Fokkema, Tineke (2011). «The Effects of Integration and Transnational Ties on International Return Migration Intentions». *Demographic Research*, 25: 755-782. doi.org/10.4054/DemRes.2011.25.24
- Haas, Hein de; Fokkema, Tineke y Fassi, Mohamed Fihri (2015). «Return Migration as Failure or Success? The Determinants of Return Migration Intentions Among Moroccan Migrants in Europe». *Journal of International Migration and Integration*, 16(2): 415-429. doi.org/10.1007/s12134-014-0344-6
- Hear, Nicholas van; Bakewell, Oliver, y Long, Katy (2018). «Push-pull Plus: Reconsidering the Drivers of Migration». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(6): 927-944. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1384135.
- INE (2018). *Instituto Nacional de Estadística (National Statistics Institute)*. Disponible en: <https://www.ine.es/dynt3/inebase/es/index.htm?type=pcaxis&path=/t20/p85001/serie/&file=pcaxis&dh=0&capsel=1>
- Jendrissek, Dan (2016). «Building a Future in Times of Crisis. Young, Highly Qualified Migrants in the UK». *Journal of Contemporary European Studies*, 24(3): 323-340. doi.org/10.1080/14782804.2015.1117965
- King, Russell (2018). «Theorising New European Youth Mobilities». *Population, Space and Place*, 24(1): 1-12. doi.org/10.1002/psp.2117
- Labrianidis, Lois, y Vogiatzis, Nikos (2013). «Highly Skilled Migration: What Differentiates the "brains" Who Are Drained from Those Who Return in the Case of Greece?». *Population, Space and Place*, 19(5): 472-486. doi.org/10.1002/psp.1726
- Landolt, Sara y Thieme, Susan (2018). «Highly Skilled Migrants Entering the Labour Market: Experiences and Strategies in the Contested Field of Overqualification and Skills Mismatch». *Geoforum* 90: 36-44. doi.org/10.1016/J.GEOFORUM.2018.01.009
- Lulle, Aija; Moroşanu, Laura y King, Russell (2018). «And Then Came Brexit: Experiences and Future Plans of Young EU Migrants in the London Region». *Population, Space and Place*, 24(1): 1-11. doi.org/10.1002/psp.212
- Massey, Douglas; Arango, Joaquín; Hugo, Graeme; Kovaoua, Ali; Pellegrino, Adela y Taylor, J. Edward (1993). «Theories of international migration: A review and appraisal». *Population and development review*, 19(3):431-466. doi.org/10.2307/2938462
- McCarthy, Helen N. J. (2018). «Spanish Nationals' Future Plans in the Context of Brexit». *Population, Space and Place*, 22: 1-14. doi.org/10.1002/psp.2202
- McGhee, Derek; Moreh, Chris y Vlachantoni, Athina (2017). «An "Undeliberate Determinacy"? The Changing Migration Strategies of Polish Migrants in the UK in Times of Brexit». *Journal of Ethnic and Migration Studies* 43(13): 2109-2130. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1299622
- Mendoza, Cristóbal y Ortiz-Guitart, Anna (2016). «Procesos migratorios y transiciones vitales de



- un grupo de jóvenes universitarios extranjeros en Barcelona». *Economía, sociedad y territorio*, 16(50): 103-131.
- Nes, Fenna van; Abma, Tineke A.; Johnson, Hans y Daryl, J. H. Deeg (2010). «Language Differences in Qualitative Research: Is Meaning Lost in Translation?». *European Journal of Ageing*, 7(4): 313-316. doi.org/10.1007/s10433-010-0168-y
- NINo (2018). *Statistics on National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals – UK Statistics Authority*. Disponible en: <https://www.statisticsauthority.gov.uk/publication/nino-allocations-to-adult-overseas-nationals/>
- ONS (Office for National Statistics) (2011). *Census: Manchester and Westminster Matching Studies Full Census Output Geography (England and Wales)*. Disponible en: <http://www.ons.gov.uk/ons/guide-method/census/2011/the-2011-census/census-consultations/open-census-consultations/census-output-geography-consultation/2011-census-outputs-geography-consultation.doc>
- Paparusso, Angela y Ambrosetti, Elena (2017). «To Stay or to Return? Return Migration Intentions of Moroccans in Italy». *International Migration*, 55(6): 137-155. doi.org/10.1111/imig.12375
- Park, Keumjae (2007). «Constructing Transnational Identities without Leaving Home». *Sociological Forum*, 22(2): 200-218. doi.org/10.1111/j.1573-7861.2007.00013.x
- Rijnsoever, Frank van (2017). «(I Can't Get No) Saturation: A Simulation and Guidelines for Sample Sizes in Qualitative Research». *PloS one*, 12(7): e0181689. doi.org/10.1371/journal.pone.0181689
- Rodríguez, Vicente y Egea, Carmen (2006). «Return and the Social Environment of Andalusian Emigrants in Europe». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 32(8): 1377-1393. doi.org/10.1080/13691830600928771
- Ryan, Louise (2018). «Differentiated Embedding: Polish Migrants in London Negotiating Belonging over Time». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(2): 233-251. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1341710
- Ryan, Louise y Mulholland, Jon (2014). «“Wives Are the Route to Social Life”: An Analysis of Family Life and Networking amongst Highly Skilled Migrants in London». *Sociology*, 48(2): 251-267. doi.org/10.1177/0038038512475109
- Ryan, Louise; Sales, Rosemary; Tilki, Mary y Siara, Bernadetta (2008). «Social Networks, Social Support and Social Capital: The Experiences of Recent Polish Migrants in London». *Sociology*, 42(4): 672-690. <https://doi.org/10.1177/0038038508091622>
- Schreier, Margrit (2012). *Qualitative Content Analysis in Practice*. Thousand Oaks, California: Sage.
- Selva, Clara y Recordà, Aniol (2018). «Spanish Youth Is Emigrating: A Bibliometric Approach to the Media Coverage». *PLoS ONE*, 13(6): 1-25. doi.org/10.1371/journal.pone.0198423
- Smith, Darren P. (2004). «An “Untied” Research Agenda for Family Migration: Loosening the “Shackles” of the Past». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 30(2): 263-282. doi.org/10.1080/1369183042000200696
- Snel, Erik; Faber, Marije y Engbersen, Godfried (2015). «To Stay or Return? Explaining Return Intentions of Central and Eastern European Labour Migrants». *Central and Eastern European Migration Review* 4(2): 5-24.
- Tyrrell, Naomi; Sime, Daniela; Kelly, Claire y McMillon, Christina (2019). «Belonging in Brexit Britain: Central and Eastern European 1.5 Generation Young People's Experiences». *Population, Space and Place*, 25: 1-10. doi.org/10.1002/psp.2205
- Wallace, Claire (2002). «Opening and Closing Borders: Migration and Mobility in East-Central Europe». *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 28(4): 603-625. doi.org/10.1080/1369183021000032227

**RECEPCIÓN:** 28/06/2019

**REVISIÓN:** 03/12/2019

**APROBACIÓN:** 25/02/2020

# Uncertainties Generated during the Brexit Process among Highly Qualified Spanish Workers

*Incertidumbres generadas durante el proceso del Brexit entre los trabajadores españoles altamente cualificados*

**Rebeca R. Aragón y Francisco D. Bretones**

## Key words

- Social Anchors
- Settlement
  - Brexit
  - Identity
  - Labour Migration

## Palabras clave

- Anclajes sociales
- Asentamiento
  - Brexit
  - Identidad
  - Migración laboral

## Abstract

This article analyses the influence of Brexit on the decision of Spanish workers in the UK to remain or return to Spain. With this aim, we conducted a qualitative research study based on 38 in-depth interviews with Spanish migrants living in the UK just a few months before the country's actual exit from the EU. We find that, despite the persistent idea of returning to their country of origin, there are social and economic factors that "anchor" these migrants to remain in the UK. However, the Brexit process has acted as a catalyst, "de-anchoring" and breaking down identification with the destination country. This study finds that the settlement of Spanish workers' in the UK is not only conditioned by personal factors but that new social, economic and political events in the host country play an important part in this process.

## Resumen

El objeto de este artículo es analizar la influencia del Brexit en trabajadores españoles en Reino Unido. Para ello, llevamos a cabo un estudio cualitativo mediante 38 entrevistas en profundidad a migrantes españoles residentes en Gran Bretaña meses antes de la salida efectiva de la Unión Europea. Del análisis de las entrevistas pudimos observar que a pesar de la permanente idea de retorno al país de origen, se dan diversas variables sociales y emocionales que anclan a estas personas a permanecer en el Reino Unido. Sin embargo, el proceso posterior del Brexit ha ejercido un efecto catalizador, "desanclando" y rompiendo el proceso identitario con la sociedad de destino. Creemos que este estudio nos permite describir cómo los procesos de asentamiento de migrantes están condicionados por diversos acontecimientos sociales y políticos del país de destino.

## Citation

Aragón, Rebeca R. and Bretones, Francisco D. (2020). "Uncertainties Generated during the Brexit Process among Highly Qualified Spanish Workers". *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 172: 3-20. (<http://dx.doi.org/10.5477/cis/reis.172.3>)

**Rebeca R. Aragón:** Universidad de Granada | [rebecara@ugr.es](mailto:rebecara@ugr.es)

**Francisco D. Bretones:** Universidad de Granada | [fdiazb@ugr.es](mailto:fdiazb@ugr.es)

## INTRODUCTION<sup>1</sup>

Darling you got to let me know  
Should I stay or should I go?  
If you say that you are mine  
I'll be here 'til the end of time

THE CLASH, *Should I stay or should I go?*, 1982

The dilemma of the migrant's definitive settlement in the country of destination or return to country of origin is a major research issue in studying migratory processes (Smith, 2004; Haas and Fokkema, 2011; Haas *et al.*, 2015; Paparusso and Ambrosetti, 2017; Snel *et al.*, 2015). Although diverse models and theories exist (neo-classical economic models, the theory of the dual labour market, world systems theory, network theory, migration systems theory, and the theory of *push and pull*, among others) that have tried to explain why people emigrate (Massey *et al.*, 1993), they have not been able to provide a full explanation about the centripetal forces that push individuals to remain in the destination country or return to their county of origin as a final phase of the process.

In this sense, and more recently, the model of "liquid migration" proposed by Engbersen *et al.* (2010) tried to incorporate these forces, pointing out that the migratory process, particularly among young adults, would be transnational or circular with a connotation of temporary mobility focused on the search for new professional and personal experiences in the new country for a brief period of time (Wallace, 2002). This process affects settlement and social integration as the population of the receiving country perceive immigrants' temporary settlement as a non-compensatory el-

ement for engaging with them (Ryan and Mulholland, 2014).

However, in very recent studies, these models, as well as that of liquid migrations, have begun to be questioned for their limitations, not studying the process of settlement and/or return in sufficient depth or focusing on merely individual factors (Ryan, 2018; Grzymala-Kazłowska and Phillimore, 2018; Haas and Fokkema, 2011; Haas *et al.*, 2015). Hence, Bygnes and Ernad (2017) propose a more social process in which migratory movements (both those of arrival and return) are determined by the search for "a better lifestyle" for both the migrant and those who may share their lives with him/her (partner, family), which conditions remaining or returning (Mendoza and Ortiz-Guitart, 2016; Rodríguez and Egea, 2006). This social component is also important as a source of emotional and cultural support in the process to remain or return, impacting on the desire to remain in the receiving country (Ryan and Mulholland, 2014; Ryan *et al.*, 2008).

Another social component studied that facilitates the desire to settle is professional career in the receiving country. All these components function as social "anchors" for the person in the receiving country. The metaphor of an "anchor" has been used in different social science disciplines, such as in psychology in processes of perception and social cognition (Billig, 1988) and in sociology (Castells, 1997; Park, 2007) to refer to diverse identitarian processes that individuals' develop to achieve emotional stability. But more recently it has begun to be used in studying settlement processes (Grzymala-Kazłowska, 2016), indicating that migrants develop points of support, of both objective and subjective nature, that anchor them to the receiving society, leading to identification with it and which differentiate this process from classical theories of integration.

<sup>1</sup> The authors are grateful for the comments and opinions of the two anonymous reviewers, which have helped improve the clarity and rigour of this article.

Among the social factors that have been used to explain migrants' decisions to settle or to return, are social and economic situation (Bygnes and Erdal, 2017), political atmosphere, corruption, nepotism and the lack of meritocracy in the country of origin, as well other factors in the migratory process that generate a feeling of anomie in migrants (Bygnes, 2017). These aspects become especially important in periods of crisis as they provoke a greater transcendence of the perception of the costs that the immigrant will assume in the case of returning to his/her country of origin (Domínguez, Mujica *et al.*, 2016).

Obviously, in many cases all these are not analysed in a conscious or analytical and measurable manner, but rather, they appear in a subtle way and mediated by the subjective perception of the individual, who uses different cognitive strategies to resolve these dichotomous choices (settlement-return) as happens in other social spheres (Eisenhardt, 2000).

But of the totality of environmental conditionings that affect the process of settling or returning, little is known about the influence of changes in existing social and political factors in the receiving country. The process of the UK leaving the European Union (Brexit) after the referendum in June 2016 and the consequences that this has had on the settlement process and the idea of returning on European migrants in the United Kingdom presents a special case.

## **IMMIGRATION IN THE UNITED KINGDOM AND THE BREXIT PROCESS**

Despite control over immigration being one of the arguments during the campaign to leave the EU, the UK continues to have a positive net migratory balance. Thus, for 2018 it is estimated that the UK

received 627,000 new immigrants, while 345,000 migrants left (NINo, 2018). There are several reasons for this intra-European movement of workers, particularly skilled workers, revealing the impact of differences in rates of migration among different countries of the EU or the high unemployment rates found in some of them (Landolt and Thieme, 2018). In the case of the UK, these intra-European migratory movements have been particularly important, workers being attracted, among other factors, by the high competitiveness of the UK labour market and the lack of skilled labour in certain occupations, making it possible for skilled migrants to find employment (D'Angelo and Kofman, 2018). In addition, this intra-European migratory process has also been favoured by the policy of free movement of persons within the EU. However, this idiosyncrasy has meant a differentiation in the collective imaginary in which, although the category "migrant" functions in many cases as a social construct associated with limited inclusion or, in some cases, total exclusion from the category of "citizen" (Duda-Mikulín, 2019), membership in the EU generated the social imaginary of two categories of migrants: on the one hand, those that require involved bureaucratic actions to remain in the UK, and on the other, those "citizens with full rights", who are permitted to stay with only minimum bureaucratic requirements (Engbersen and Snel, 2013).

However, in this social context, a recent political event (the referendum and subsequent negotiation process for the UK to leave the EU, also known as Brexit) has led to a change in these circumstances.

Despite how recent this issue is, some studies already exist on the influence the referendum has had, examining the increase in racist attacks after the Brexit vote (Anderson and Wilson, 2018; Brahic and Lallement, 2018), as well as its impact on the decision to emigrate (McGhee *et al.*, 2017) and on second generation immigrants

(Tyrrell *et al.*, 2019). Lulle *et al.* (2018) found, in a longitudinal study of European students and workers residing in London before and after the Brexit vote, that the result led to an affective rupture, increasing the threat toward their future due to restriction of their freedom of movement and leading many to consider returning to their countries of origin or to continue the migratory process toward other destinations. However, little is known regarding the extent to which Brexit has affected the process of settlement or return of European migrants, and this is the case only a few months before the exit process becomes effective.

## EUROPEANS IN THE UNITED KINGDOM: THE CASE OF SPANISH MIGRATION TO THE UK

According to data from the last census (ONS, 2011), 7.5 million non-native persons were residing in England and Wales, of which, 2 million (27%) were from the European Union, with the Polish being the largest group (579,121 persons).

Although the numbers involved are not very large, the Spanish case is a relatively recent phenomenon and worth studying. Thus, although during the first decade of this century Spain received a significant increase in migratory flows, being the number one recipient of migrants in the EU, the economic crisis of 2008 led to a decline in labour market protections (Golsch, 2003) and an increase in unemployment, particularly among recent university graduates. The latter faced the inability of finding employment in their chosen fields, and were often left to take jobs with poor working conditions and low pay, to rely on self-employment (Coque *et al.*, 2013) or to migrate to other countries as the only solution to develop their professional careers (Clauwaert and Schomann, 2012; González-González and Bretones, 2013; King, 2018).

This resulted in the exit of skilled workers in search of new opportunities and a negative migratory balance in subsequent years (Domínguez-Mujica *et al.*, 2014). Thus, for example, if we look at the period from 2009 through 2015, we see an increase of 22% in the number of Spaniards leaving the country (Caro *et al.*, 2018). In 2016, a total of 327,325 Spaniards emigrated; their preferred destinations within the EU being the UK, Germany and France (Selva and Recorda, 2018; Domínguez-Mujica *et al.*, 2016).

Spanish migration is not only a recent phenomenon, as the 20<sup>th</sup> century was marked by the movement of Spanish workers to other European countries, France and Germany in particular standing out as destinations. However, in recent years, the UK has been the destination country with the highest rate of growth in Spanish immigrants, particularly among highly skilled workers (Alaminos *et al.*, 2010). Thus, according to Eurostat data (2015), in the 2014-2015 period, Spanish migration to the UK grew more than to any other EU country, 12.2%, above that of more traditional destinations such as Germany (7.1%) and France (4%).

This increase is explained by the need that young skilled workers had to “escape” the crisis and economic recession experienced in Spain in recent years. The UK gave them the opportunity to develop their professional careers and improve their English language skills (Gea-Caballero *et al.*, 2019; Jendrissek, 2016).

However, despite this trend, in 2016 we find a decline of 11% in the number of Spaniards registered in the UK’s social security system (NINo, 2018). Even so, in January 2018, there were officially 127,920 persons of Spanish nationality in the UK according to the Register of Spanish Residents Abroad (PERE) (NIE, 2018).

It is clear that the vote to leave the EU (Brexit) in 2016, as well as the immediacy of the effective exit process and more recent

political events in the UK have been factors that influence the settlement and return processes of these persons.

As a result, the aim of the present study is to analyse how the Brexit process is affecting settlement processes and the idea of returning among skilled Spanish immigrants in the UK.

## METHOD

To achieve our objective, we have carried out a qualitative study based on in-depth interviews with a sample of skilled workers from Spain residing in the UK. This methodological approach is widely used and accepted by the scientific community, it's use recommended when the probability of directly observing codes is low (Rijnsoever, 2017), as it provides us with knowledge of the feelings and experiences of the participants.

Regarding the criteria for inclusion for forming our sample, these were having Spanish nationality, having resided in Spain for at least 10 years, having finished university studies and currently living in the UK and having done so for at least two years. Using the social network, LinkedIn, we sent 278 invitations to persons who met these criteria based on the information in their network profiles. From the invitations we sent, 56 individuals responded positively and in a second phase we explained in more detail how the interviews would be carried out and made sure that they met the inclusion criteria. In some cases respondents took weeks to respond after the invitations were sent due to their infrequent use of the social network or a lack of time to be interviewed. Of the total who did respond, 18 were rejected for not meeting certain of the criteria (no longer living in the UK, not being of Spanish nationality, or not having previously resided in Spain). Ultimately, we interviewed 38 individuals. The final sample

had a distribution by sex of 20 women and 18 men. The average length of time residing in the UK was seven years; the longest was 20 years and the least was three (see Table 1). Participation was voluntary, with no economic incentive and following the norms of the Declaration of Helsinki.

The interviews were structured so that after a brief explanation of the study, and the objectives of the interview and the use to be made of their personal data were explained, participants' consent was solicited. All the interviews were recorded and were carried out in Spanish (the native language of the participants), which permitted us to create an ideal cultural and emotional framework for the positive development of the interviews (Nes *et al.*, 2010).

The interviews took place on Skype, carried out by trained interviewers, from September 2018 to January 2019, that is, three years after the celebration of the referendum and months before the effective exit of the UK from the EU. The average length of the interviews was 43 minutes. Using Skype allowed us to interview individuals from different regions of the UK, in addition to providing the participants with greater flexibility in terms of time and place.

The recordings were subsequently transcribed literally and their content analysed through an iterative and inductive textual process (Schreier, 2012; Dijk, 1985). Based on the transcripts of the interviews, the information obtained was segmented and codified in function of the issues that were addressed, in this way creating corresponding categories and subcategories (Gioia *et al.*, 2013). With the aim of increasing the validity of the process of analysis and codification of all the transcripts, this was carried out by two researchers in an independent manner. For the complete process of analysis the NVivo© v. 12 programme for qualitative analysis was used.

**TABLE 1.** *Description of participants*

Participant	Gender	Age range	City of residence	Years residing in UK	Occupation
1	Woman	30-40	London	7	Management support
2	Woman	30-40	London	6	Nurse
3	Woman	30-40	Liverpool	5	Nurse
4	Woman	30-40	London	6	Pediatrician
5	Man	30-40	London	9	Pharmacist
6	Woman	30-40	London	6	Psychologist
7	Man	30-40	Edinburgh	7	Nurse
8	Man	30-40	London	7	Nurse
9	Man	20-30	Poole	2	Electrical engineer
10	Man	40-50	Leed	20	Optometrist
11	Man	30-40	Essex	5	Physical therapist
12	Woman	40-50	Nottingham	11	Researcher
13	Woman	30-40	Nottingham	4	Video game developer
14	Man	30-40	Nottingham	4	Web developer
15	Woman	30-40	Milton King	7	Nurse
16	Woman	30-40	Oxford	4	Receptionist
17	Man	20-30	London	5	Nurse
18	Man	40-50	London	16	Pharmacist
19	Woman	20-30	Richmond	5	Podiatrist
20	Man	20-30	Southampton	4	Nurse
21	Woman	20-30	London	5	Shop manager
22	Woman	30-40	Bournemouth	3	Nurse
23	Woman	30-40	London	8	Income administrator
24	Man	40-50	London	6	Editorial advisor
25	Woman	30-40	Oxford	3	Administrator
26	Man	40-50	London	20	Doctor
27	Woman	20-30	New Alresford	2	Teacher
28	Man	30-40	Bournemouth	4	Factory worker
29	Man	30-40	London	7	Web developer
30	Woman	30-40	London	7	Account manager
31	Man	20-30	Liverpool	3	Physical therapist
32	Man	30-40	Bristol	2	Support assistant
33	Woman	40-50	London	10	Head of communications
34	Man	30-40	London	2	Web programmer
35	Man	30-40	Carlisle	3	Recruiter
36	Woman	40-50	Aberdeen	15	Social worker
37	Woman	30-40	London	7	Teaching assistant
38	Woman	30-40	Birmingham	6	Social worker

Source: By authors.

## RESULTS

After analysing the transcripts from the interviews we established three main categories (“social and family attachments”, “employment security” and “socioeconomic status”) that anchor (or de-anchor) Spanish immigrant workers to remain in the UK or return to Spain. These categories impact on the settlement process in the destination country and, therefore, on migrants’ desires to remain or return. These anchors interact so that we cannot isolate a single pre-determinant factor or one with greater explanatory or decision-making power.

But along with these, we also find that Brexit and the subsequent political negotiating process for exiting the EU was a catalyst (acting to de-anchor) weakening the three previously mentioned anchors and giving feasibility to the idea of returning. In addition, Brexit has stimulated diverse feelings that have precipitated the idea of return. We have categorised these into three dimensions: affective detachment, discrimination and cognitive strategies. In Table 2 we provide a brief description of each of these categories, as well as some of the key ideas associated with them.

**TABLE 2.** *Aggregate dimension, categories and key ideas*

		Category		
Idea of returning/remaining	Anchors	Family and social attachment	Remaining or returning due to partner, family or friends.	“My children live here”, “I have my partner”, “I am not alone”, “My family is there”.
		Socioeconomic status	Remaining or returning due to economic, political and social situations.	Economic advantages, security, social status.
	Job security	Remaining or returning due to opportunities and job security.	Career development, better pay.	
	Affective detachment	Emotional detachment toward the welcoming country.	“Shock”, sadness, “I am not a citizen with full rights”, uncertainty, “I don’t think it affects me”.	
	Brexit	Discrimination	Negative behaviour toward migrant populations.	“Go back home”, more attacks, “we don’t want immigrants.
Cognitive strategies		Reconceptualisation and temporal separation.	“We don’t know what will happen”, “We won’t have problems”, “they need foreigners”.	

Source: By authors.



We examine each of these ideas in greater detail.

One opinion frequently heard in the interviews was the idea of returning to Spain, which was mentioned by all of the participants, although in very different ways. Thus, some participants considered that their return was conditioned by relational or family issues, which could act as an anchor, the decision to return or to stay depending on the opinion of other people who are close to them emotionally (family, partner) and subordinating their personal preference to a second level.

Whether you want to or not depends on someone else. There is someone else you have to take into account. (Participant 5, man, London).

A special case in this section would be raising children, the idea consistently appearing of recognising the cultural and linguistic advantages of the British system and remaining in the country in regards to the education that could be provided in comparison to the country of origin. However, in some cases this produced cognitive dilemmas in some parents, as they desired to raise their children in Spain near their extended family so they could provide the same cultural framework they had been raised in.

I don't want my child to grow up with knowing her aunts and uncles and her family. I think the deadline, if it's not sooner because of Brexit, would perhaps be when she begins primary school. (Participant, 15, woman, Milton Keynes).

However, the influence of the Brexit process and the uncertainty associated with it has led to a weakening of social and family attachments in some migrants with children in the UK, given the absence of certainty and legal and emotional security regarding what will be the requirements to remain and the migratory situation of the family, as well as the difficulties for attaining citizenship or nationality, not only for the participant but also for the rest of the members of the family unit:

It scares me a lot, my husband and I are very scared. We have two children and they have dual nationality, first we are thinking about getting British citizenship and then we think about looking for work and returning. (Participant 36, woman, Aberdeen).

I fantasise about retiring in Spain, but having two children raised here, I don't know where they will decide to be, and then I don't know if they will let us return. (Participant 10, man, Leeds).

Brexit strengthens the imaginary regarding family and social relations in the country of origin (extended family, friends), playing an important role in the desire to return. The participants recognise that despite the benefits the destination country has provided and the social relationships they have established, they do not feel completely integrated, nor are their relationships perceived in the same way as those maintained in Spain. This longing for Spain also appears repeatedly linked with other cultural and social aspects typical of Spanish culture, such as going out with friends, the good climate and having something to eat or drink on a bar/restaurant terrace, although more in terms of the social component of these activities rather than the development of the activities in themselves:

My life is not here, it is in Spain, with my family and my lifelong friends. (Participant 25, woman, Oxford).

I live with my husband and his parents are older; they are in very poor health and they are nearby. If it were not for his parents I think I would go to another country. (Participant 2, woman, London).

Every time we go it is a little bit harder to come back, because I miss the sun, I miss the terrace, the family, friends and everything else. (Participant 7, man, Edinburgh).

I'm far from my family and my parents are getting old and my grandparents died and my friends are there and I can't go out with them to have a beer. (Participant 31, man, Liverpool).

A second category is that relating to security, both in terms of employment and

personally. This was one of the most important aspects for the participants in regards to their remaining in the UK, recognising that they would return if the same optimal economic and employment conditions existed in Spain. Thus, although the desire to return remains, they consider that their acquisitive power and available opportunities for promotion in their professional careers would be reduced if they returned to Spain, so that this element becomes a barrier to the idea of returning. The participants evaluated the culture and environment in the UK very positively, seeing much greater employment stability through the existence of indefinite contracts (in contrast to temporary employment in the Spanish labour market), granting them greater economic security, as well as emotional security, which they cannot find in Spain. In addition, certain positions in a business's organisational chart do not exist in Spain, which could involve a possible decline in professional category upon return.

I would love to go back to Spain. That's been the case since I first moved here. But I'm not going to go back to Spain to a shit job, that's obvious. Also, I'm now in a position that I would be an idiot to leave this job. (Participant 4, woman, London).

I'd like to go home, to my country, enjoy the good things of my country, but under certain minimum conditions. (Participant 20, man, Southampton).

But despite recognising the benefits of the British labour market in contrast to the precariousness of the Spanish market the participants agree that Brexit has generated a series of fears and changes in their perception of this security, weakening the power it exercises. Thus, although some state that they will not have problems with their employers and that different firms, both in the public and private spheres, will offer them all the advantages they consider important with the aim that they remain in their positions, many of the participants are afraid that Brexit will or has changed this

seemingly stable situation. This can be seen particularly in the case of participants working in the service sector (education and health care), who fear that once the UK is out of the EU it will affect the subsequent recognition of their current work experience in Spain. Brexit involves, in this regard, a change at the emotional level and in terms of a loss of security in the development of their careers, leading many to consider an early return before the actual exit date so that their work experience in the United Kingdom will be recognised:

In Spain they value, and in other countries they value having worked in the European Union as if you would have worked in Spain, something that now with Brexit maybe won't be considered; it won't be valued as working in the EU. (Participant 2, woman, London).

I would like to return in 2020. With everything going on with Brexit. As England comes out of the experience, I imagine that it will no longer count, then for me it makes no sense if it's not going to count in Spain. (Participant 17, man, London).

Lastly, a final category mentioned was that related to socioeconomic status. Some of the participants based their idea of returning or remaining on comparing the economic and political situation they experienced in Spain, during the crisis in many cases, with their current situation in the UK. In addition, in their statements we can see their complete dissatisfaction with the political class in Spain, which they distrusted:

The political class we have there is sad, and we see that they steal; they really do. (Participant 25, woman, Oxford).

But if these categories are factors that have anchored Spanish immigrants in the UK, the recent events and change in the political situation and the exit of the UK from the EU have introduced factors that have undermined the previous reasons mentioned for staying. These additional factors, particularly emotional ones, precipitate

(and anticipate) the idea of returning to their country of origin.

Thus, one widespread feeling among the participants was disappointment and even shock upon knowing the results of the referendum, a sense of betrayal and a rupture of the process of emotional connection they had with the country, as they perceived that despite their effort and work and contributions to the British tax and healthcare systems, the country and society as a whole not only did not recognise them, but the referendum result was also interpreted as a rejection and desire to expel them from the country:

[...] Brexit was very sad, I cried, I was very sorry. With the Spanish friends I had, we were all very affected, [...] and suddenly they did this to us, we were basically not welcome, this was the feeling we had. We don't want more Europeans. It was very sad. (Participant 38, woman, Birmingham).

Then I come here and I work for this society and I help things progress over 20 years and now they tell me that I am second-class citizen, that after Brexit I will have to ask for British citizenship [...] And that's when you realise that you are not part of this. We are considering returning. (Participant 26, man, London).

Some of the participants revealed that on the day of the referendum, as well as in the months that followed, they had been victims of racist or xenophobic comments or actions and that, although before Brexit they had experienced subtle situations of discrimination, after the victory of the Brexiteers, such discrimination was now more evident, although still only among a minority. These situations were often masked in jokes or comments that despite seeming inoffensive, were very disagreeable for some participants:

There is a certain part of the population here, that lately, well, I don't know, they now attack foreigners a bit. (Participant 18, man, London).

But since Brexit they joke that we are going to send you to your country, which is supposedly inoffensive, but it is more common now. (Participant 7, man, Edinburgh).

Brexit has also eliminated the differences among migrants by their country of origin, as discrimination has spread based on the simple fact of not being British or speaking another language in public:

Waves of racism against Muslims, people from Eastern Europe, against the Spanish as well, have appeared. There is a lot here, from racist people, of 'go back to your country'. They say it all the time. Once they said it to me on a bus. (Participant 12, woman, Nottingham).

Since this Brexit vote, in the supermarket, I have heard we have to get rid of these people. (Participant 12, woman, Nottingham).

We Spanish are on the same level as the Romanians or the Italians in London. It's very funny, you can be white from the UK, white Irish, or other. You are part of the other, white European, you are Spaniard. (Participant 24, man London).

English, you speak English perfectly and everything is great and you come here. And of course, you come to work and you work well and they appreciate you, but you are not at the same level as they are. You are not at the same level because you can't speak the "posh British" that they speak. Then this difference is always there. However much they tell you it isn't, you notice that there is a difference. (Participant 8, man, London).

These xenophobic experiences tend to happen in public and anonymous spheres, not in the workplace, and other participants emphasise that they have not had such problems:

A lot of people say that racism is growing now or with this Brexit, but in Bristol and in concrete, in my job, I haven't noticed anything. (Participant 32, man, Bristol).

At the one on one level within my job or within what is one on one with a patient I have to say that I haven't had any problem with anyone since this has happened. (Participant 10, man, Leeds).

It's true that I have heard that outside of London there have been xenophobic attacks against Spanish people. I can't say this myself. (Participant 17, man, London).

In any case, and despite no major problems of discrimination, the participants perceived a decline in the arrival of foreigners in recent years and therefore, of Spanish, as well as an increase in the number of Spanish returning to Spain. They mention that the decision to return in these cases was not solely a result of Brexit, but that these individuals had stated their desire to return earlier; Brexit was the trigger that ultimately led them to do so. The influence of this category as a catalyser of an already recurring idea among immigrant workers is clear:

Logically, a lot of Spanish people have left. For example, in my department there were 15 Spaniards a year ago and now there are only three of us, a lot have gone. It happened; it happened suddenly and the rush to leave was there. It acted as a switch (for many) to say now I'm leaving here. (Participant 20, man, Southampton).

A lot of people have decided that now is the time to go back, because of what is going to happen, a little bit of uncertainty and they want to go back to Spain with the excuse of what's going to happen and because, in the end, everyone has in their head that at some point they want to go back to Spain. (Participant 29, man, London).

However, along with these experiences we also find other perspectives that question the impact of Brexit on the idea of returning, using different cognitive strategies that permit them to resolve the dialectical process that Brexit involves in making a decision about remaining or returning. Thus, one of the strategies is rationalisation, accepting the new dilemma trying to recontextualise it in a constructive manner rather than seeing it as a threat:

Here Europeans have been scared by Brexit and it's not a big deal. There are people from India and Africa here and so on. You aren't free to go to

your country and come back, but you have your residency card. (Participant 9, man, Poole).

We have stable jobs and have a certain status within the job... It seems that if the company doesn't make problems for us we won't have any. If more has to be paid, she would pay more and she would not change our salary. If there was a need for a work visa or something like that, she would give it to us instantly, because in general she worries about those things. (Participant 14, man, Nottingham).

I don't think the situation is going to change, for those of us that really came here to work, you know, England is a country that needs foreigners because there is a lot of work and they have to fill those jobs and they will always be needed so that... I don't think our situation changes. (Participant 16, woman, Oxford).

Another cognitive strategy used was temporal separation, alleviating the tension caused by Brexit through seeing an exciting and hopeful future.

I don't know what's going to happen, everything is up in the air. One week they say one thing, the next week they say something else. (Participant 6, woman, London).

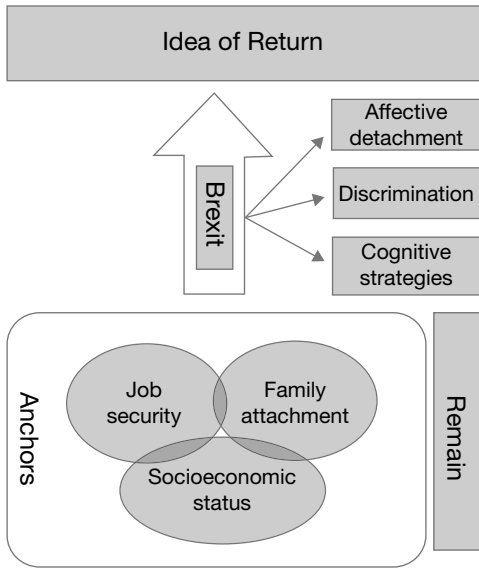
At the moment my situation is not going to change. When March comes then... I've been here for five years so I can get residency without a problem. In theory, my conditions should not have to change anything else, of course something else is what they agree on. (Participant 3, woman, Liverpool).

If everything goes well and Brexit doesn't affect me, I see myself with a clinic here in five years. If Brexit is bad for me, well, then I don't know. In Spain it is a little bit difficult. Because every time I see job offers and I see the conditions, I ask why. If it's more hours of work, less money, more stress, I'm better off as I am. (Participant 19, woman, Richmond).

In short, we think that there are a range of factors that act to anchor or de-anchor Spanish workers in the UK in the process of settling or returning; although all of these factors have been affected by the process

of the country exiting the EU, which acts as a catalyst for the always present idea of returning/remaining. In addition, these factors interact, leading to a dynamic process as visualised in Figure 1.

**FIGURE 1:** Model of intention to return and influence of Brexit



Source: By authors.

## CONCLUSIONS

From the results of our study we can draw a number of conclusions.

First, that the process of settlement or return does not depend, in this context, on purely individual reasons as found in models of liquid migration, or on others of an economic nature, but, rather, is affected by a set of social, familial and employment related factors.

It is clear that migration, especially in regard to current intra-European movements, is initially of a temporary nature mixed with a desire to develop a professional career, a training, the learning of a language and/or

to have new experiences (Bygnes and Erdal, 2017). Thus, although many of those interviewed began their migration from a liquid perspective, in terms of the three fundamental aspects of this model (the desire for new experiences, the temporary nature of the process and its circularity or eventual return), it is clear that the settlement process in the welcoming country generates diverse processes leading to attachment and affect, both in the familial and personal sphere and in the development of a career, which leads to a change in the initial migratory plan.

The study of settlement processes among immigrants can seem both simple and complex, given that research into these factors to provide general answers that can serve to explain an unlimited range of situations becomes something very difficult. But although some of the political and social elements in the welcoming country have been previously examined using other models or even new approaches, such as that of *push and pull* (Hear *et al.*, 2018) and by other authors (King, 2018; McCarthy, 2018; McGhee *et al.*, 2017), we think that our study reveals the necessity of incorporating other factors of a more subjective and emotional character that exercise an enormous influence in weakening (or de-anchoring) the settlement and migratory process in general.

Although the continual comparison in the situation between country of origin and welcoming country maintains the participants attached due to the advantages of being in the UK, Brexit has had a catalysing effect on each one of the anchors found, whether weakening social and familial ties (due to insecurity and uncertainty generated regarding the situation of the couple and/or the children born in the UK), weakening the sense of social and employment security (for the consequences that Brexit will have on their professional careers in the future) or for creating less secure social conditions

(with the outbreaks of racism and social rejection).

In any case, Brexit has generated an emotional rupture between the migrant and the welcoming country, a feeling of rejection, betrayal, affective detachment and confusion in the migrant (as described in the first lines of the famous song by the British band, The Clash, that begin this article). In this sense, in our study we have been able to observe how the Brexit process has had a catalysing effect on those anchors related to settlement in the destination country, sometimes even having a particularly emotional de-anchoring impact, as has been found in other studies with other national samples (Guma and Jones, 2018; Lulle *et al.*, 2018).

Obviously, as always, there are perceptive and personal differences, and we find that Brexit has generated greater anxiety in those migrants that have been residing for longer time in the UK (McGhee *et al.*, 2017). In addition, there are differentiated reactions so that some have resolved this affective confrontation with different rhetorical and stimulating strategies of recontextualization or temporal separation, already studied in other spheres (Eisenhardt, 2000; Gawlewicz and Sotkasiira, 2019; González-González *et al.*, 2019), or rationalisation in an attempt to tame Brexit and understand why it is happening (Gawlewicz y Sotkasiira, 2019). These responses provide cognitive coherence and emotional security to the migrant.

There are a number of limitations to our study and future directions that remain to be studied. One limitation is the size of the study sample; although not representative of the universe of Spanish workers in the UK, we think that their experiences could be representative for our understanding of the emotional and cognitive impact that Brexit has had on the settlement process or the desire to return. Regarding future research, we think that it would be desir-

able to broaden the study to other national groups. Obviously, we will have to wait until some years have passed to understand in what way Brexit affects migratory flows toward the UK and settlement. The aim of our study has been to understand the emotional and cognitive impact that this political decision has generated on the settlement process and the desire to return of Spanish migrants in the UK.

There are many questions to answer regarding the social, individual and economic impact that Brexit is going to have. We think that subsequent studies on settlement and return processes should give greater attention not only to individual dimensions or to the costs of cultural adaptation, but to other processes and social structures as well.

## BIBLIOGRAPHY

- Alaminos, Antonio; Albert, María Carmen and Santacreu, Óscar (2010). "La Movilidad Social de Los Emigrantes Españoles en Europa". *Revista Española de Investigaciones Sociológicas (REIS)*, 129(1): 13-35.
- Anderson, Ben and Wilson, Hellen (2018). "Everyday Brexits". *Area*, 50(2): 291-295. doi.org/10.1111/area.12385
- Brahic, Benedicte and Lallemand, Maxim (2018). "From 'Expats' to 'Migrants': Strategies of resilience among French movers in post-Brexit Manchester". *Migration and Development*. doi.org/10.1080/21632324.2018.1503486
- Billig, Michael (1988). "Social Representation, Objectification and Anchoring: A Rhetorical Analysis". *Social Behaviour*, 3(1): 1-16.
- Bygnes, Susanne (2017). "Are They Leaving Because of the Crisis? The Sociological Significance of *Anomie* as a Motivation for Migration". *Sociology*, 51(2): 258-273. doi.org/10.1177/0038038515589300
- Bygnes, Susanne and Erdal, Marta Bivand (2017). "Liquid Migration, Grounded Lives: Considerations about Future Mobility and Settlement among Polish and Spanish Migrants in Norway". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 43(1): 102-118. doi.org/10.1080/1369183X.2016.1211004

- Carling, Jørgen and Pettersen, Silje Vatne (2014). "Return Migration Intentions in the Integration-Transnationalism Matrix". *International Migration*, 52(6): 13-30. doi.org/10.1111/imig.12161
- Caro, Raquel; Cavasola, Silvia and Fernández, Mercedes (2018). "Back to (a Different) Emigration? Mobility from Spain and Italy during the Economic Crisis". *Iberoamerican Journal of Development Studies*, 7(1): 30-55. doi.org/10.26754/ojs\_ried/ijds.273
- Castells, Manuel (1997). *The Information Age: The Power of Identity*. Oxford: Blackwell.
- Clauwaert, Stefan and Schömann, Isabelle (2012). "The Crisis and National Labour Law Reforms". *European Labour Law Journal*, 3(1): 54-69. doi.org/10.1177/201395251200300105
- Coque, Jorge; Bretones, Francisco and López, Nuria (2013). "Factores para la puesta en marcha y el éxito de microempresas asociativas creadas por jóvenes egresados universitarios". *Revesco*, 112: 66-94. doi.org/10.5209/rev-REVE.2013.v112.43063
- D'Angelo, Alessio and Kofman, Eleonore (2018). "From Mobile Workers to Fellow Citizens and Back Again? The Future Status of EU Citizens in the UK". *Social Policy and Society*, 17(2): 331-343. doi.org/10.1017/S1474746417000495
- Dijk, Teun van (1985). *Handbook of discourse analysis*. London: Academic Press.
- Domínguez-Mujica, Josefina; Guerra-Talavera, Raquel and Parreño-Castellano, Juan Manuel (2014). "Migration at a Time of Global Economic Crisis: The Situation in Spain". *International Migration* 52(6): 113-127. doi.org/10.1111/imig.12023
- Domínguez-Mujica, Josefina; Díaz-Hernández, Ramón and Parreño-Castellano, Juan Manuel (2016). "Migrating Abroad to Get Ahead: The Emigration of Young Spanish Adults during the Financial Crisis (2008-2013)". In: *Global Change and Human Mobility*. Singapore: Springer, pp. 203-223. doi.org/10.1007/978-981-10-0050-8\_11
- Duda-Mikulín, Eva (2019). *EU Migrant Workers, Brexit and Precarity*. Bristol: Policy Press.
- Eisenhardt, Kathleen (2000). "Paradox, spirals, ambivalence: The new language of change and pluralism". *Academy of Management Review*, 25(4): 703-705. doi.org/10.5465/AMR.2000.3707694
- Engbersen, Godfried and Snel, Erick (2013). *Liquid migration: Dynamic and fluid patterns of post-accession migration flows*. In: Glorius, B.; Grabowska-Lusinska, I. and Kuvik Mobility, A. (eds.). *Transition. Migration Patterns after EU Enlargement*. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Engbersen, Godfried; Snel, Erik and Booman, Jan de (2010). "A van full of Poles": *Liquid migration from Central and Eastern Europe*". In: Black, R.; Engbersen, G.; Okólski, M. and Pantiru, C. (eds.). *A Continent Moving West*. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Eurostat (2015). *Migration and migrant population statistics*. Luxembourg: Eurostat.
- Gawlewicz, Anna and Sotkasiira, Tiina (2019). "Revisiting geographies of temporalities: The significance of time in migrant responses to Brexit". *Population, Space and Place*, e2275. doi.org/10.1002/psp.2275
- Gea-Caballero, Vicente; Castro-Sánchez, Enrique; Díaz-Herrera, Miguel Ángel; Sarabia-Cobo, Carmen; Juárez-Vela, Raúl and Zabaleta-Del Olmo, Ederne (2019). "Motivations, Beliefs, and Expectations of Spanish Nurses Planning Migration for Economic Reasons: A Cross-Sectional, Web-Based Survey". *Journal of Nursing Scholarship*, 0(0): 1-9. doi.org/10.1111/jnu.12455
- Gioia, Dennis A.; Corley, Kevin G. and Hamilton, Aimee L. (2013). "Seeking Qualitative Rigor in Inductive Research". *Organizational Research Methods*, 16(1): 15-31. doi.org/10.1177/10944281122452151.
- Golsch, Katrin (2003). "Employment Flexibility in Spain and Its Impact on Living Arrangements". *Work Employment and Society*, 17(4): 691-718. doi.org/10.1177/0950017003174005
- González-González, Jose María and Bretones, Francisco (2013). "Pushed or pulled? Entrepreneurial behaviour among immigrants as a strategy to cope with negative social identity". *Identities: Global Studies in Culture and Power*, 20(5): 633-648. doi.org/10.1080/1070289X.2013.832680
- González-González, José María; Bretones, Francisco; González-Martínez, Rocío and Francés-Gómez, Pedro (2019). "The future of an illusion: Paradoxes of Corporate Social Responsibility". *Journal of Organizational Change Management*, 32(1): 2-14. doi.org/10.1108/JOCM-01-2018-0018
- Grzymala-Kazłowska, Aleksandra (2016). "Social Anchoring: Immigrant Identity, Security and Integration Reconnected?". *Sociology*, 50(6): 1123-1139. doi.org/10.1177/0038038515594091

- Grzymala-Kazłowska, Aleksandra and Phillimore, Jenny (2018). "Introduction: Rethinking Integration. New Perspectives on Adaptation and Settlement in the Era of Super-Diversity". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(2): 179-196. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1341706
- Guma, Taulant and Jones, Dafydd (2018). "Where are we going to go now? European Union migrants' experiences of hostility, anxiety, and (non-)belonging during Brexit". *Population, Space and Place*, 25. doi.org/10.1002/psp.2198
- Haas, Hein de and Fokkema, Tineke (2011). "The effects of integration and transnational ties on international return migration intentions". *Demographic Research*, 25: 755-782. doi.org/10.4054/DemRes.2011.25.24
- Haas, Hein de; Fokkema, Tineke and Fassi, Mohamed Fihri (2015). "Return migration as failure or success? The Determinants of Return Migration Intentions among Moroccan Migrants in Europe". *Journal of International Migration and Integration*, 16(2): 415-429. doi.org/10.1007/s12134-014-0344-6
- Hear, Nicholas van; Bakewell, Oliver, and Long, Katy (2018). "Push-pull plus: reconsidering the drivers of migration". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(6): 927-944. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1384135
- Jendrissek, Dan (2016). "Building a Future in Times of Crisis. Young, Highly Qualified Migrants in the UK". *Journal of Contemporary European Studies*, 24(3): 323-340. doi.org/10.1080/14782804.2015.1117965
- King, Russell (2018). "Theorising New European Youth Mobilities". *Population, Space and Place*, 24(1): 1-12. doi.org/10.1002/psp.2117
- Labrianidis, Lois and Vogiatzis, Nikos (2013). "Highly Skilled Migration: What Differentiates the 'brains' Who Are Drained from Those Who Return in the Case of Greece?". *Population, Space and Place*, 19(5): 472-486. doi.org/10.1002/psp.1726
- Landolt, Sara and Thieme, Susan (2018). "Highly Skilled Migrants Entering the Labour Market: Experiences and Strategies in the Contested Field of Overqualification and Skills Mismatch". *Geoforum*, 90: 36-44. doi.org/10.1016/J.GEOFORUM.2018.01.009
- Lulle, Aija; Moroşanu, Laura and King, Russell (2018). "And Then Came Brexit: Experiences and Future Plans of Young EU Migrants in the London Region". *Population, Space and Place*, 24(1): 1-11. doi.org/10.1002/psp.212
- Massey, Douglas; Arango, Joaquin; Hugo, Graeme; Kovaoua, Ali; Pellegrino, Adela and Taylor, J. Edward (1993). "Theories of international migration: A review and appraisal". *Population and development review*, 19(3): 431-466. doi.org/10.2307/2938462
- McCarthy, Helen N. J. (2018). "Spanish Nationals' Future Plans in the Context of Brexit". *Population, Space and Place*, 22: 1-14. doi.org/10.1002/psp.2202
- McGhee, Derek; Moreh, Chris and Vlachantoni, Athina (2017). "An 'Undeliberate Determinacy'? The Changing Migration Strategies of Polish Migrants in the UK in Times of Brexit". *Journal of Ethnic and Migration Studies* 43(13): 2109-2130. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1299622
- Mendoza, Cristóbal and Ortiz-Guitart, Anna (2016). "Procesos Migratorios y Transiciones Vitales de Un Grupo de Jóvenes Universitarios Extranjeros en Barcelona". *Economía, sociedad y territorio*, 16(50): 103-131.
- Nes, Fenna van; Abma, Tineke A.; Johnson, Hans and Darly, J. H. Deeg (2010). "Language differences in qualitative research: is meaning lost in translation?". *European Journal of Ageing*, 7(4): 313-316. doi.org/10.1007/s10433-010-0168-y
- NIE (2018). *National Statistics Institute (Instituto Nacional de Estadística)*. Available at: <https://www.ine.es/dynt3/inebase/es/index.htm?type=pcaxis&path=/t20/p85001/serie/&file=pcaxis&dh=0&capsel=1>
- NINo (2018). *Statistics on National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals – UK Statistics Authority*. Available at: <https://www.statisticsauthority.gov.uk/publication/nino-allocations-to-adult-overseas-nationals/>
- ONS (Office for National Statistics) (2011). *Census: Manchester and Westminster Matching Studies Full Census Output Geography (England and Wales)*. Available at: <http://www.ons.gov.uk/ons/guide-method/census/2011/the-2011-census/census-consultations/open-census-consultations/census-output-geography-consultation/2011-census-outputs-geography-consultation.doc>
- Paparusso, Angela and Ambrosetti, Elena (2017). "To Stay or to Return? Return Migration Intentions of Moroccans in Italy". *International Migration*, 55(6): 137-155. doi.org/10.1111/imig.12375
- Park, Keumjae (2007). "Constructing transnational identities without leaving home". *Sociological*



- Forum*, 22(2): 200-218. doi.org/10.1111/j.1573-7861.2007.00013.x
- Rijnsoever, Frank van (2017). "(I can't get no) saturation: a simulation and guidelines for sample sizes in qualitative research". *PLoS one*, 12(7): e0181689. doi.org/10.1371/journal.pone.0181689
- Rodríguez, Vicente and Egea, Carmen (2006). "Return and the social environment of Andalusian emigrants in Europe". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 32(8): 1377-1393. doi.org/10.1080/13691830600928771
- Ryan, Louise (2018). "Differentiated Embedding: Polish Migrants in London Negotiating Belonging over Time". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 44(2): 233-251. doi.org/10.1080/1369183X.2017.1341710
- Ryan, Louise and Mulholland, Jon (2014). "'Wives Are the Route to Social Life': An Analysis of Family Life and Networking amongst Highly Skilled Migrants in London". *Sociology*, 48(2): 251-267. doi.org/10.1177/0038038512475109
- Ryan, Louise; Sales, Rosemary; Tilki, Mary and Sira, Bernadetta (2008). "Social Networks, Social Support and Social Capital: The Experiences of Recent Polish Migrants in London". *Sociology*, 42(4): 672-690. Available at: <https://doi.org/10.1177/0038038508091622>
- Schreier, Margrit (2012). *Qualitative content analysis in practice*. Thousand Oaks, California: Sage.
- Selva, Clara and Aniol, Recorda (2018). "Spanish Youth Is Emigrating: A Bibliometric Approach to the Media Coverage". *PLoS ONE*, 13(6): 1-25. doi.org/10.1371/journal.pone.0198423
- Smith, Darren P. (2004). "An 'Untied' Research Agenda for Family Migration: Loosening the 'Shackles' of the Past". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 30(2): 263-282. doi.org/10.1080/1369183042000200696
- Snel, Erik; Faber, Marije and Engbersen, Godfried (2015). "To Stay or Return? Explaining Return Intentions of Central and Eastern European Labour Migrants". *Central and Eastern European Migration Review*, 4(2): 5-24.
- Tyrrell, Naomi; Sime, Daniela; Kelly, Claire and McMellon, Christina (2019). "Belonging in Brexit Britain: Central and Eastern European 1.5 Generation Young People's Experiences". *Population, Space and Place*, 25: 1-10. doi.org/10.1002/psp.2205
- Wallace, Claire (2002). "Opening and Closing Borders: Migration and Mobility in East-Central Europe". *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 28(4): 603-625. doi.org/10.1080/136918302100003222 7

**RECEPTION:** June 28, 2019

**REVIEW:** December 3, 2019

**ACCEPTANCE:** February 25, 2020