

## *Claves de la sociología del trabajo. La evolución del empleo y del trabajo en el mundo*

**Juan Ignacio Martínez Pastor**

(Madrid, Universidad Nacional de Educación a Distancia, 2022)

El autor, Juan Ignacio Martínez Pastor, es profesor titular de Sociología en el Departamento de Sociología II de la UNED, Premio Extraordinario de Doctorado y docente en Sociología del Trabajo. Durante los años 2012 y 2013 dirigió el Departamento de Investigación del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) y lleva décadas investigando y publicando sobre el mercado laboral, la estratificación social, la nupcialidad, el divorcio, el capital erótico y el modo en el que se interpretan y difunden las estadísticas sociales.

Su larga experiencia investigadora y docente explica que haya escrito unas claves de la sociología del trabajo muy completas, actuales, didácticas y con orientaciones muy útiles para el alumnado. El libro está pensado como manual para los estudiantes del Grado en Sociología de la UNED, pero es, sobre todo, una magnífica elaboración del estado de la cuestión de los conocimientos y debates sociológicos sobre el trabajo en España, Europa y el mundo. El doble método comparativo y la perspectiva interseccional convierten este estudio en una lectura básica para cualquier persona interesada en la evolución del empleo y su reparto social en las últimas décadas.

El estudio aúna la comparación entre países y en el tiempo. El autor inserta España a veces en el contexto europeo y otras en el mundial, y siempre compara las cuestiones relacionadas con el trabajo en el tiempo, desde 1960 o 1992 hasta 2018 o 2020, según los datos oficiales puestos a disposición por las diversas agencias internacionales. Es un ejemplo de buena macrosociología empírica que además repasa las perspectivas teóricas clásicas (de orientación marxista, institucionalista, la teoría de la regulación, de la especialización flexible, la teoría económica de la familia, etc.) hasta las teorías más recientes sobre el precariado, los trabajos inútiles, la teoría de las preferencias y diferencias biológicas, y la perspectiva feminista, entre otras.

El análisis discurre siguiendo el esquema de plantear preguntas de interés y proceder a dar respuestas mediante análisis empíricos propios y ajenos. A modo de ejemplo, enumero algunas preguntas que Martínez Pastor plantea y responde: ¿Es la economía colaborativa una alternativa a la producción y al consumo de masas? ¿Ha mejorado o ha empeorado el empleo? ¿Por qué existe el paro? ¿Se puede remediar la sobrecualificación? ¿Por qué en algunos países los inmigrantes están mejor que en otros? ¿Influye el origen social en la ocupación? ¿Cómo se explican las brechas de género? Estas preguntas y muchas más obedecen al análisis interseccional aplicado a la evolución del trabajo y a su reparto. El estilo narrativo del autor es ameno y nos hace sonreír a ratos por sus toques de humor a los serios planteamientos teóricos. A ello contribuye también la contraposición de las perspectivas más pesimistas sobre la evolución del empleo a las visiones más optimistas. El diálogo continuo entre diferentes perspectivas teóricas, por un lado, y entre las ideas y los

datos empíricos, por otro lado, evita el aburrimiento, invita a reflexionar constantemente y fomenta nuestra curiosidad para seguir aprendiendo más sobre la sociología del trabajo.

La obra se divide en diez capítulos que siguen siempre la misma estructura: se presentan los objetivos de aprendizaje, sigue un diagrama de flujo orientador, se introduce y desarrolla el tema, para finalizar con una batería de preguntas clave a modo de autoevaluación y recomendar unas lecturas y películas de interés. Así, personas con diferentes estilos cognitivos pueden usar este manual según sus preferencias y complementarlo con una muy rica filmografía de diferentes épocas. Los primeros tres capítulos tratan del advenimiento del capitalismo fordista y su evolución, incluyendo temas como la subcontratación, la deslocalización, las ventajas e inconvenientes de la economía colaborativa y la supuesta crisis del sindicalismo. Los capítulos cuatro a seis presentan las visiones pesimistas y optimistas sobre la evolución del empleo y su reparto ofreciendo siempre las críticas a cada visión. Los capítulos siete y ocho profundizan en la desestandarización del empleo, el paro y la sobrecualificación. Finalmente, los capítulos nueve y diez se dedican a indagar cómo se reparte el trabajo remunerado y no remunerado, y cómo se segrega el empleo según origen social entre la población inmigrante y autóctona, y entre hombres y mujeres. Además, el autor ofrece una interesante introducción a los diseños experimentales y su uso para estudiar la discriminación en el mercado del trabajo.

Del desarrollo sistemático de estos contenidos, presento aquí brevemente algunos de los resultados que más invitan al optimismo, como uno de los valores de estas claves de la sociología del trabajo. Martínez Pastor concluye su análisis empírico sobre la evolución de la afiliación sindical y cobertura de los trabajadores por la negociación colectiva, afirmando que el poder de los sindicatos en Europa no reside en la afiliación, sino en la cobertura de la negociación colectiva, que ha permanecido bastante estable entre 2000 y 2016. En el caso de España, las tasas de cobertura son similares a las noruegas y están por encima de las alemanas y las del Reino Unido, EE. UU., Japón y de muchos países de Europa del Este. En cuanto a las grandes tendencias de la evolución del empleo, el autor argumenta que la expansión de las nuevas tecnologías en los últimos años ha ido en paralelo al auge del empleo a nivel mundial y desde 2015 la mayoría de los ocupados en el mundo tiene un empleo en los servicios. Además, han crecido significativamente los empleos de alta cualificación, en particular entre las mujeres, y esto ha contribuido a eliminar gran parte de las tareas más duras y peligrosas, lo que se refleja en una satisfacción con el empleo que no ha disminuido en las últimas décadas.

En contraposición a las tesis de la precarización y polarización de la estructura ocupacional, Martínez Pastor ofrece datos para la Unión Europea de los 28 que muestran un aumento del peso de las mejores ocupaciones, una disminución de las ocupaciones intermedias y la estabilidad de las peores. En España estas últimas representan un 10 % desde 1992, mientras que han aumentado las ocupaciones en los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de un 12 % en 1992 a un 22 % en 2019, y todavía más las personas ocupadas como directoras, gerentes, técnicas, profesionales científicas e intelectuales, y técnicas y profesionales de apoyo que han pasado del 21 % al 34 %. Ciertamente, detrás de estas grandes tendencias hay que profundizar en las transformaciones de las relaciones laborales, como son el auge de los contratos laborales temporales, el trabajo a tiempo parcial, el empleo informal, los falsos autónomos y las consecuencias de la sobrecualificación sobre las condiciones de trabajo y la remuneración de las ocupaciones mejores. El estudio lo aborda también.

En cuanto al acceso de las mujeres al mercado laboral, Martínez Pastor muestra cómo en la mayoría de los países de la OECD las tasas de participación laboral han aumentado entre 1990 y 2020 para las mujeres en edad laboral. Muchas han conseguido un empleo en ocupaciones buenas, basadas en el conocimiento, al menos en la UE27, lo que tiene su reflejo en la disminución de la brecha salarial de género por hora trabajada en casi todos los países europeos. En España ha pasado del 17,9 % en 2006 al 9,4 % en 2020. No obstante, las desigualdades de género persisten en el reparto del trabajo no remunerado y la penalización por maternidad es muy significativa, como el autor apunta.

Por último, me gustaría mencionar algunas lagunas desde mi perspectiva, por si le sirviese al autor para una futura revisión de este magnífico manual. He echado en falta la presentación de perspectivas teóricas sobre decrecimiento económico y cómo transformar el empleo para acompañar la transición ecológica. Menciona brevemente ideas sobre la reducción de la jornada semanal de trabajo para todos, pero no profundiza en este tema ni en cómo fomentar los empleos de servicios relacionados con la calidad de vida y los cuidados. Me hubiese gustado leer una mayor reflexión sobre la desvalorización del trabajo doméstico y de cuidados, a pesar de tratarse de tareas esenciales, como ha mostrado la pandemia de la COVID-19. El autor menciona la importancia de la corresponsabilidad en los cuidados, pero no desarrolla cómo eliminar la división sexual del trabajo doméstico y de cuidados, y cómo disminuir las grandes diferencias salariales y de condiciones de trabajo entre las ocupaciones relevantes e inútiles para el bienestar de toda la ciudadanía. Finalmente, ayudaría tener un índice de gráficos y cuadros más un glosario.

por Teresa JURADO GUERRERO  
UNED  
tjurado@poli.uned.es

---

## *Climate Change as Class War: Building Socialism on a Warming Planet*

**Matthew T. Huber**

(London/New York, Verso Books, 2022)

La crisis climática es uno de los grandes problemas de nuestro tiempo. El origen antropogénico del cambio climático, así como la urgencia de mitigación de sus efectos, son ya incuestionables, pero las posibles formas de afrontarla constituyen el gran debate abierto en el seno del ecologismo, como demuestra la reciente publicación de numerosas y muy variadas obras sobre el tema. Una de las propuestas más interesantes es la desarrollada por el profesor de Geografía de la Universidad de Siracusa (Nueva York), Matthew T. Huber, en su último libro, *Climate Change as Class War: Building Socialism on a Warming Planet*, publicado por Verso Books en 2022 y que todavía no ha sido traducido al castellano.